Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | oktober 2026

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van www.inclusievooriedereen.nl, de website waarop kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden verzameld en ontsloten.

Resultaat van de banenafspraak ook in 2025 teleurstellend

De banenafspraak is een afspraak tussen het kabinet en de werkgevers om extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen.
De minister van Werk en Participatie informeerde de Tweede Kamer op 9 september 2026 over de behaalde resultaten van de banenafspraak in 2025. Sinds de start van de afspraak zijn er bijna 92.000 extra banen bijgekomen voor mensen met een beperking. Hoewel dat een groot aantal is, is het niet gelukt de doelstelling van 125.000 banen in 2025 te behalen. De achterstand is opgelopen tot 33.000 banen en dat is een teleurstelling.

SZW, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (2026). *Resultaten banenafspraak 2025*. Brief aan de Tweede Kamer. Den Haag: SZW.

Download deze brief

Benutting van ervaringskennis in de overgang naar werk

Professionals in uitenlopende functies hebben te maken met de overgangen in de participatieketen rond werk van mensen met een beperking. Voor hen is er nu een handreiking die handvatten geeft voor het benutten van ervaringskennis hierbij. Deze handreiking is ontwikkeld door MIND (Landelijk Platform Psychische Gezondheid) en Ieder(in). Zij deden dit binnen het programma *Simpel Switchen in de Participatieketen*. Het doel van dit programma is dat mensen gemakkelijk(er) en veilig(er) kunnen switchen tussen uitkering, dagbesteding, beschut werk, de bananafspraak en regulier werk.

MIND & Ieder(in) (2026). *Benut ervaringskennis in uitvoering en beleid bij de overgangen tussen uitkering, werk en participatie. Handreiking voor professionals*. Amersfoort: MIND.

Download deze publicatie

Door samenwerking meer inclusie op de arbeidsmarkt

Het magazine *Werk Inclusief, contact en ontmoeting rond de bananafspraak* geeft een doorkijkje in anderhalf jaar samenwerken aan het bevorderen van contact en ontmoeting tussen werkgevers en potentiële werknemers met een arbeidsbeperking. Het Verwey-Jonker Instituut, Movisie, Onbeperkt aan de Slag en de Coalitie voor Inclusie gingen in het project samen aan de slag in tien arbeidsmarktregio's, aangedragen door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelelegenheid (SZW). Het magazine bevat beschrijvingen van de activiteiten en resultaten in de regios's, interviews en best practices.

Verwey-Jonker Instituut e.a. (2026). *Werk Inclusief, contact en ontmoeting rond de bananafspraak.* Utrecht: Verwey-Jonker Instituut.

Download deze publicatie

Bereikbaarheid van alledaagse voorzieningen kan beter

De overheid is sinds de bekrachtiging van het VN-verdrag Handicap in 2016 bezig producten, diensten en de openbare ruimte toegankelijker te maken voor mensen met een beperking. Het Mulier Instituut onderzocht de verschillen tussen ervaringen met de bereikbaarheid van alledaagse voorzieningen als supermarkt, park en bushalte. Het blijkt dat voor Nederlanders met een beperking of chronische aandoening, vaker dan bij andere mensen, naast afstand ook andere belemmeringen een rol spelen. Bijvoorbeeld oneffen of beschadigde wandel- en fietspaden, chaotische verkeerssituaties, een gebrek aan oversteekplaatsen en te smalle paden.

Mulier Instituut (2026). *Van A naar B met een beperking. De bereikbaarheid van alledaagse voorzieningen te voet of met de fiets*. Utrecht: Mulier Instituut.

Download deze publicatie

De rol van wetgeving op inclusief woonbeleid

In het volkshuisvestingsbeleid is sprake van toenemende sturing door de landelijke overheid, onder andere via de nieuwe Wet versterking regie op de volkshuisvesting (Wvrv). Deze wet moet de ‘aandachtsgroepen’ betere kansen bieden op een woning. De wet is daarmee relevant voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of zintuiglijke beperking of psychische kwetsbaarheid, want zij vormen een van de aandachtsgroepen binnen de wet. De Wvrv legt verplichtingen op aan gemeenten, zoals het vaststellen van een volkshuisvestingsprogramma en een urgentieregeling. Dit artikel beschrijft waar de Wvrv van toegevoegde waarde is, maar ook waar de wet schuurt met het VN-verdrag Handicap. De conclusie is dat voor het oplossen van de woningnood onder mensen met een beperking meer nodig is dan wat deze nieuwe wet te bieden heeft.

Vlist, A. van der (2025). *Inclusief woonbeleid. De invloed van een veranderend wettelijk kader voor volkshuisvesting op de woonmogelijkheden voor mensen met een beperking*. Utrecht: Ieder(in).

Download dit artikel

Participatieprocessen moeten voldoen aan mensenrechten

Participatie van burgers speelt een steeds belangrijkere rol bij plannen en besluiten van zowel gemeenten als de rijksoverheid. Gemeenten zijn verplicht om uiterlijk 1 januari 2027 een participatieverordening vast te stellen. Daarin moet worden geregeld op welke manier inwoners en maatschappelijke organisaties worden betrokken in de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van beleid. Ook binnen de rijksoverheid wordt participatie steeds vaker ingezet om burgers en maatschappelijke organisaties te betrekken bij de ontwikkeling van wetgeving en beleid.
Deze handreiking van het College voor de Rechten van de Mens brengt in kaart aan welke eisen participatieprocessen vanuit mensenrechten moeten voldoen. Aan de hand hiervan kunnen ambtenaren participatieprocessen inrichten in lijn met mensenrechten.

CRvdM, College voor de Rechten van de mens (2026). *Betekenisvolle Participatie en Mensenrechten*. Utrecht: CRvdM.

Download deze publicatie

Sporten voor mensen met een beperking is nog niet vanzelfsprekend

Het Mulier Instituut bracht twee rapporten uit van onderzoek naar sportbeoefening van mensen met een beperking. Het eerste betreft het meedoen aan sport- en beweegactiviteiten door mensen met een visuele of een gehoorbeperking. Voor degenen met een visuele beperking blijkt vervoer een grote drempel. Zij zijn vaak afhankelijk van anderen of van het openbaar vervoer, en dat gaat niet altijd goed. Mensen met een gehoorbeperking ervaren vooral moeilijkheden in de communicatie met anderen. Ze krijgen bijvoorbeeld niet alle instructies mee. En ze missen belangrijke sociale interacties na het sporten.

Mulier Instituut (2026). *Sportervaringen van mensen met een visuele of gehoorbeperking*. Utrecht: Mulier Instituut.

Download deze publicatie

Daarnaast deed het instituut onderzoek naar de toegankelijkheid van zaalsportaccommodaties voor sporters met diverse beperkingen. Men is daarvoor in gesprek gegaan met zaalsporters met een motorische of visuele beperking. De conclusie is dat een zaalsportaccommodatie op papier wel toegankelijk kan zijn, maar dat in de praktijk vaak niet is. Bijvoorbeeld als een aangepast toilet als opslagruimte wordt gebruikt.

Mulier Instituut (2026). *Toegankelijkheid van zaalsportaccommodaties. Ervaringen van sporters met een motorische of visuele beperking*. Utrecht: Mulier Instituut.

Download deze publicatie

ⓘ overig nieuws

Panel rond werkervaringen van mensen met een visuele beperking

Het Nivel start het *Panel Zicht op Werk*, een landelijk panel van mensen met een visuele beperking die hun ervaringen en behoeften rond werkparticipatie delen. Dit panel brengt structureel in kaart welke kansen en knelpunten deze groep ervaart op de arbeidsmarkt. Hierbij wil men alle perspectieven horen: mensen die betaald werk doen, vrijwilligerswerk doen, werk zoeken of niet (meer) werken. Het panel richt zich op mensen met een visuele beperking tussen de 18 en 67 jaar. De inzichten uit de onderzoeken die met het panel worden uitgevoerd, helpen werkgevers, beleidsmakers en zorgprofessionals om de arbeidsmarkt inclusiever te maken.

Lees verder

Dossier over het VN-verdrag

Het Kennisplein Gehandicaptensector heeft informatie over het VN-verdrag Handicap in een apart dossier op een rij gezet. Je leest hierin over wat het VN-verdrag precies inhoudt en wat het verdrag betekent voor de rijksoverheid, gemeenten, de zorg en mensen met een beperking zelf.

Lees verder

Over inclusievooriedereen.nl

Op de website www.inclusievooriedereen.nl zijn kennisproducten over inclusie bijeengebracht in vier categorieën:

- **Bibliotheek**, waarin op dit moment pdf's van 383 publicaties.
- **Instrumenten**, met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie; op dit moment 77 items.
- **Praktijkkennis,** met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 135 items.
- **Aanwinsten**, met een uitgebreid overzicht van wat er de laatste maanden op de website aan nieuwe producten is toegevoegd.

Binnen Bibliotheek, Instrumenten en Praktijkkennis is er een onderverdeling in zes onderwerpen: wonen, werken, leren, vervoer, vrije tijd en ervaringsdeskundigheid.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifieke doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en mensen in het onderwijs (docenten, trainers en studenten).

De website en de Nieuwsbrief worden beheerd en verzorgd door Martin Schuurman, Kalliope Consult. Contact: nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- Nieuwsbrief 2026-09 (september)
- Nieuwsbrief 2026-07/08 (augustus)
- Nieuwsbrief 2026-06 (juni)
- Nieuwsbrief 2026-05 (mei)
- Nieuwsbrief 2026-04 (april)

Facebook Twitter Website

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.
Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich hier afmelden.
U kunt ook uw gegevens inzien en wijzigen.
Voor een goede ontvangst voegt u nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl toe aan uw adresboek.