



Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | februari 2026

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van www.inclusievooriedereen.nl, de website waarop kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden verzameld en ontsloten.



Facultatief Protocol van het VN-verdrag nu ook in Nederland in werking

Op 27 januari 2026 ondertekende Nederland in New York het Facultatief Protocol dat hoort bij het VN-verdrag Handicap. Dit protocol geeft personen of organisaties - wanneer er volgens hen niet aan het VN-verdrag wordt voldaan - de mogelijkheid om een klacht in te dienen bij het toezichthoudende VN-comité. De ondertekening van het Facultatief Protocol markeert een belangrijke stap richting een samenleving waarin toegankelijkheid en gelijke behandeling van mensen met een beperking vanzelfsprekend zijn.

[Download de tekst van het Facultatief Protocol](#) (Engelse en Nederlandse versie)

[Download de tekst van het VN-verdrag](#) (Nederlandse versie)

[Download de tekst van het VN-verdrag en het Facultatief Protocol](#) (Engelse versie)

ieder(in)

Reflectie op de positie van vrouwen met een beperking in Nederland

Op 6 februari besprak de Verenigde Naties hoe het staat met vrouwenrechten in Nederland. Vrouwen en meisjes met een beperking hebben vaak een dubbele achterstand ten opzichte van mannen met een beperking en vrouwen zonder beperking. Zij leven vaker in financiële onzekerheid en ze ervaren vaker misbruik, geweld en onveiligheid. Ieder(in) heeft een rapport bij de Verenigde Naties ingediend om deze onderbelichte groep vrouwen zichtbaar te maken.

Ieder(in) (2026). *Invisible and Unequal: Reflection on the Position of Women with Disabilities in the Netherlands*. Utrecht: Ieder(in).

[Download deze publicatie](#)



Hoe mensen met een beperking kunnen worden ingezet in zorgorganisaties

De arbeidsparticipatie van mensen met een verstandelijke beperking ligt lager dan bij mensen zonder een verstandelijke beperking. Terwijl werken juist bijdraagt aan persoonlijke ontwikkeling, welzijn, een zinvol leven en sociale contacten. Tegelijkertijd hebben zorgorganisaties te maken met toenemende personeelstekorten. De praktijk laat zien dat mensen met een verstandelijke beperking een waardevolle bijdrage kunnen leveren in de (gehandicapten)zorg. De *Academische Werkplaats Leven met een verstandelijke beperking* van de Universiteit Tilburg maakte een handreiking voor zorgorganisaties over het inzetten van medewerkers met een verstandelijke beperking. De handreiking biedt tal van concrete en toepasbare tips en aanbevelingen.

AWVB, Academische Werkplaats Leven met een verstandelijke beperking (2026). *Zorg en ondersteuning voor ons, met ons. Handreiking voor zorgorganisaties over de inzet van medewerkers met een verstandelijke*

[Download deze publicatie](#)



Wat werkt tegen validisme van mensen met een lichamelijke beperking?

Mensen met een lichamelijke beperking krijgen op tal van manieren te maken met vooroordelen, stereotiepe beelden, stigmatisering en discriminatie. Maar hoe verminder je die? Welke wegen kunnen hiervoor effectief worden bewandeld?

Movisie deed er literatuuronderzoek naar. Een viertal vragen werd beantwoord: (1) Wat zijn de werkzame mechanismen om bij volwassenen validisme ten aanzien van mensen met een lichamelijke beperking terug te dringen? (2) Wat zijn de werkzame mechanismen om bij kinderen validisme ten aanzien van mensen met een lichamelijke beperking terug te dringen? (3) Onder welke voorwaarden zijn deze mechanismen effectief in het tegengaan van validisme ten aanzien van mensen met een lichamelijke beperking? (4) Welke mechanismen of aanpakken kunnen averechts werken en dus mogelijk validisme ten aanzien van mensen met een lichamelijke beperking versterken? In dit rapport worden de resultaten gepresenteerd.

Movisie (2025). *Wat werkt tegen validisme? Literatuuronderzoek naar het verminderen van vooroordelen en discriminatie ten aanzien van mensen met een lichamelijke beperking.* Utrecht: Movisie.

[Download deze publicatie](#)



Kennisclips over mensen met een verstandelijke beperking voor zorg- en welzijnsorganisaties

Om studenten te enthousiasmeren en te voorzien van essentiële basiskennis over mensen met een verstandelijke beperking, hebben de Innovatiewerkplaats van de Hanzehogeschool en de Academische Werkplaats EMB een reeks kennisclips ontwikkeld, die gebruikt kunnen worden binnen de verschillende zorg- en welzijnsopleidingen. Er zijn drie kennisclips beschikbaar: (1) Basis kennisclip over mensen met een verstandelijke beperking, (2) Kennisclip mensen met een licht verstandelijke beperking, (3) Kennisclip mensen met een ernstige verstandelijke en meervoudige beperking (EMB). Alle kennisclips zijn voorzien van verwerkingsopdrachten.

[Lees verder](#)



Wat zijn de succesfactoren van het Platform Werk Inclusief Beperking?

Het *Platform Werk Inclusief Beperking* heeft als doelstelling het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt voor mensen met een arbeidsbeperking. Het komen tot een arbeidsmarkt waar iedereen die kan en wil werken, een bijdrage aan levert. En daar financieel voor wordt gewaardeerd, zodat iedereen die werkt in het eigen levensonderhoud kan voorzien.

Het Platform - in 2020 opgericht als samenwerkingsverband tussen de Goldschmeding Foundation, het Verwey-Jonker Instituut en Movisie - ondersteunt innovatieve initiatieven die streven naar oplossingen om een inclusievere arbeidsmarkt dichterbij te brengen.

Het Verwey-Jonker Instituut volgt het Platform en de daarbij aangesloten initiatieven met onderzoek. Het bracht onlangs de succesfactoren van deze initiatieven in kaart en publiceerde er een rapport over.

Verwey-Jonker Instituut (2026). *Platform Werk inclusief beperking. Wat werkt?* Utrecht: Verwey-Jonker Instituut.

[Download deze publicatie](#)



De Houvast-aanpak: steun organiseren met het leven van de cliënt als vertrekpunt

Wat als mensen met een intensieve zorgvraag niet langer in een groep wonen, maar in hun eigen huis en wijk, met begeleiding die zich aanpast aan hun leven? De Houvast-aanpak laat zien dat dit mogelijk is, met ambulante ondersteuning die meebeweegt met hun leven. De aanpak draait om eigen regie voor cliënten, vertrouwen in professionals en maatwerk dat werkt.

[Lees verder](#)



Zorg voor Participatie+, een interventie voor mensen met een visuele en een (zeer) ernstige verstandelijke beperking

Meedoen in de samenleving is niet vanzelfsprekend voor wie een visuele en een (zeer) ernstige verstandelijke beperking heeft ((Z)EVVB). De interventie 'Zorg voor Participatie+' (ZVP+) helpt deze mensen om volwaardig mee te doen. Zij heeft als doel hun participatie en eigen regie te vergroten via doelen op maat. Deze doelen worden afgestemd op de wensen en mogelijkheden van de persoon zelf.

De toename van de participatie bestaat uit nieuwe rollen en activiteiten, meer betrokkenheid bij bestaande rollen en activiteiten en meer eigen regie op de gebieden wonen, dagactiviteiten, sociale contacten en vrijetijdsbesteding. De Erkenningscommissie Gehandicaptenzorg erkende de interventie met het oordeel 'Goed onderbouwd', waardoor de interventie is opgenomen in de *Databank erkende interventies gehandicaptenzorg*, die door Vilans wordt beheerd.

[Lees verder](#)

overig nieuws

Toegankelijk kiezen bij de gemeenteraadsverkiezingen

Wat is er nodig voor toegankelijke en begrijpelijke informatie voor jouw kiezers? Hoe pak je dat aan? En wat heb je daarvoor nodig?

De website *Kies Toegankelijk* helpt je op weg om je boodschap voor iedereen toegankelijk te maken. Het geeft bijvoorbeeld aanwijzingen hoe je het verkiezingsprogramma en de campagnebijeenkomsten toegankelijk en begrijpelijk kunt maken voor iedereen, ook voor mensen met een beperking.

KiesToegankelijk is een initiatief van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Ieder(in).

[Lees verder](#)

Over inclusievooriedereen.nl

Op de website www.inclusievooriedereen.nl zijn kennisproducten over inclusie bijeen gebracht in vier categorieën:

- **Bibliotheek**, waarin op dit moment pdf's van 341 publicaties.
- **Instrumenten**, met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie; op dit moment 72 items.
- **Praktijkkennis**, met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 130 items.
- **Aanwinsten**, met een uitgebreid overzicht van wat er de laatste maanden op de website aan nieuwe producten is toegevoegd.

Binnen Bibliotheek, Instrumenten en Praktijkkennis is er een onderverdeling in zes onderwerpen: wonen, werken, leren, vervoer, vrije tijd en ervaringsdeskundigheid.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifieke doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en mensen in het onderwijs (docenten, trainers en studenten).

De website en de Nieuwsbrief worden beheerd en verzorgd door Martin Schuurman, Kalliope Consult.

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- [Nieuwsbrief 2026-01 \(januari\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-11/12 \(december\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-10 \(oktober\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-09 \(september\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-07/08 \(augustus\)](#)



Facebook



Twitter



Website

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#).
Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).
U kunt ook uw [gegevens inzien](#) en [wijzigen](#).
Voor een goede ontvangst voegt u nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl toe aan uw adresboek.