



Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | december 2025

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van www.inclusievooriedereen.nl, de website waarop kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden verzameld en ontsloten.

College voor de Rechten van de Mens

De grondbeginselen van het VN-verdrag handicap moeten de basis zijn van wetgeving en beleid

Ieder jaar brengt het College voor de Rechten van de Mens een voortgangsrapportage uit over de naleving van het VN-verdrag in ons land. De rapportage van dit jaar gaat over de acht grondbeginselen uit artikel 3 van het verdrag.

Deze grondbeginselen komen, aldus het College, nog te weinig terug in wetgeving en beleid. Dit zorgt ervoor dat de rechten van mensen met een beperking onvoldoende gerealiseerd kunnen worden. Tegelijkertijd ziet het College dat er op verschillende niveaus binnen de Rijksoverheid kansen zijn - en bereidheid bestaat - om de grondbeginselen onderdeel te laten worden van wetgeving en beleid. Het College moedigt de overheid daarom aan om de grondbeginselen, zoals participatie, autonomie en toegankelijkheid, systematischer en nadrukkelijker te gebruiken bij het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van wetgeving en beleid.

CRvdm, College voor de Rechten van de Mens (2025). *De grondbeginselen van het VN-verdrag handicap als basis van wetgeving en beleid. Rapportage over de naleving van het VN-verdrag handicap in Nederland 2025.* Utrecht: CRvdm.

[Download deze publicatie](#)

[Download de volledige tekst van het VN-verdrag handicap](#)



Werken met een arbeidsbeperking in Amsterdam

In de Participatiewet staat dat gemeenten hulp moeten bieden aan mensen voor wie het vinden en houden van werk lastig is. Zoals mensen met een arbeidsbeperking.

Het Amsterdamse gemeentebestuur vindt werk al lange tijd belangrijk om de bestaanszekerheid van mensen te verbeteren. Door de Rekenkamer Amsterdam-Zaanstad werd onderzocht of de begeleiding en ondersteuning van de gemeente mensen met een arbeidsbeperking helpt om werk te vinden en te houden (doeltreffend is). Gekeken werd naar wat de gemeente wil (het beleidskader), wat de gemeente daarvoor doet (de uitvoering) en wat de gemeente bereikt (de resultaten). En waarom hulp van de gemeente goed werkt of minder goed werkt.

Rekenkamer Amsterdam-Zaanstad (2025), *Werken met een arbeidsbeperking. Begeleiding door de gemeente Amsterdam.* Amsterdam: Rekenkamer Amsterdam-Zaanstad

[Download deze publicatie](#)

Onbekend talent op de arbeidsmarkt

Ondanks krapte op de arbeidsmarkt zijn mensen met een beperking in grote mate afwezig in het Nederlandse bedrijfsleven, en vooral binnen het MKB.



Werkgevers kijken vooral naar de overheid voor oplossingen en lopen vast in regelgeving.

Uit de 'Monitor Toegankelijkheid, inclusie en de arbeidsmarkt 2025' van de Universiteit Tilburg - gebaseerd op onderzoek onder honderden Nederlandse bedrijven - komt naar voren dat mensen met een beperking een groot onbenut potentieel vormen. Vooral kleinere bedrijven geven aan dat ze tegen praktische en organisatorische grenzen aanlopen. Bij bedrijven met minder dan tien medewerkers is het gemiddelde aantal medewerkers met een beperking zelfs nul. Ook valt het op dat mensen met een beperking zelden of nooit doorstromen naar leidinggevende of managementfuncties.

Universiteit Tilburg (2025). *Onbekend talent op de arbeidsmarkt. Monitor 'Toegankelijkheid, inclusie en de arbeidsmarkt' 2025.* Tilburg: Universiteit Tilburg.

[Download deze publicatie](#)



Flitspeiling VN-verdrag handicap 2025

Dit rapport is de zevende inventarisatie van de stand van zaken van de implementatie van het VN-verdrag Handicap in gemeenten. In de flitspeilingen geven gemeenten aan waar zij staan bij de implementatie van dit verdrag. Movisie en de VNG brengen dit sinds 2018 elk jaar in beeld. Toen het VN-verdrag Handicap in Nederland werd aangenomen, is vastgelegd dat gemeenten een plan moeten maken over hoe zij uitvoering geven aan dit verdrag: de Lokale Inclusie Agenda. Voor het eerst gaat de flitspeiling 2025 dieper in op de totstandkoming, inhoud en borging van de Lokale Inclusie Agenda's in Nederland. Aan de flitspeiling hebben 145 gemeenten deelgenomen.

Movisie (2025). *VN-Verdrag Handicap in gemeenten. Flitspeiling 2025.* Utrecht: Movisie.

[Download deze publicatie](#)



Barrières voor inclusieve dienstverlening

Iedere burger hoort toegang te hebben tot gelijkwaardige dienstverlening. Zowel bij het Wmo-loket en de thuiszorg als in de bibliotheek. In de praktijk blijkt echter dat burgers op basis van hun herkomst, beperking, huidskleur en/of religie niet dezelfde kwaliteit van dienstverlening ontvangen. Inclusie wordt binnen veel organisaties nog steeds niet als een kernopdracht gezien. Sterker nog: inclusieprofessionals ervaren weerstand om dit thema op de agenda van hun organisatie te krijgen. Op 8 mei 2025 hield het Kennisplatform Inclusief Samenleven een landelijk symposium over gelijkwaardige en inclusieve zorg- en dienstverlening.

[Download het verslag van dit symposium](#)

ieder(in)

Konden mensen met een beperking onbeperkt stemmen?

De verkiezingen voor de Tweede Kamer 2025 liggen achter ons. Hoe stond het daarbij met de toegankelijkheid voor mensen met een beperking? Ieder(in) organiseerde een meldpunt en doet daar nu verslag van. Het aantal meldingen over een positieve ervaring tijdens het stemmen (44%) is hoger dan het aantal meldingen over een negatieve ervaring (33%). En 23% van de ervaringen is neutraal. Meldingen die (o.a.) gaan over het stembiljet zijn het minst vaak positief (37% positief).

Ieder(in) (2025). *Rapport Meldpunt Onbeperkt stemmen landelijke verkiezingen 2025.* Utrecht: Ieder(in).

[Download deze publicatie](#)



Vijf tips van een ervaringsdeskundige aan begeleiders

Het verhaal van een ervaringsdeskundige met een lichamelijke beperking. Zijn botten breken snel en daardoor kan hij niet lopen. Hij maakt gebruik van een elektrische rolstoel. Hij is zelf erg duidelijk over zijn beperking: 'Het is de samenleving die mij beperkt maakt.' Hij heeft vijf tips voor begeleiders van mensen met een beperking.



De Meelfabriek: een modern, inclusief uitzendbureau voor mensen met een beperking

De Meelfabriek in Leiden is een leerwerkomgeving voor mensen met een beperking. Vanuit de eigen cadeauwinkel (Cadeau Lokaal), waarin mensen zich sterk kunnen ontwikkelen, is het mogelijk stage te lopen bij diverse ondernemers en extern te werken. De Meelfabriek is de thuisbasis, die functioneert als een modern, inclusief uitzendbureau. Zodra het kan, vliegen de mensen uit.

[Lees verder](#)

overig nieuws

Inclusiepacten Dierentuinen en Media

Dierenparken zouden voor iedereen een zorgeloos dagje uit moeten zijn. Daarom hebben verschillende partijen op 14 oktober hun handtekening gezet onder het inclusiepact Dierentuinen. Dit pact richt zich op het verbeteren van de toegankelijkheid van dierenparken voor mensen met een fysieke beperking.

[Lees verder](#)

Tijdens het bruisende Nederlands Film Festival in Utrecht vond op 1 oktober een bijzondere mijlpaal plaats: de lancering van het inclusiepact Inclusieve Media én het opleidingsprogramma Ramp Up. Deze initiatieven zorgen voor nieuwe kansen voor jonge acteurs en makers met een beperking. Samen met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en partners uit de film- en zorgsector slaat stichting Wild Lam de handen ineen om structurele verandering teweeg te brengen en échte inclusie op het scherm én achter de schermen mogelijk te maken.

[Lees verder](#)

Laatste nieuws, interviews en columns over de Banenafpraak

De toekomst van de Banenafpraak en de inclusieve arbeidsmarkt hangt af van de keuzes van het komende kabinet. Om politici van voldoende input te voorzien over de toekomst van de inclusieve arbeidsmarkt deelden ervaringsdeskundigen, werkgevers en arbeidsmarktprofessionals tips tijdens de Maand van de 1000 Voorbeelden. Wat moet een nieuwe regering doen om inclusie op de arbeidsmarkt dichterbij te brengen? En minstens zo belangrijk: wat moeten ze laten?

[Lees verder](#)

Vietnam bevordert inclusie van mensen met een beperking ten behoeve van de vooruitgang van de samenleving

Op 2 december organiseerde het Ministerie van Volksgezondheid in Hanoi, in samenwerking met relevante instanties, een programma ter gelegenheid van de Internationale Dag van Personen met een Beperking (3 december) en een forum om de stemmen van personen met een beperking te horen, met als thema 'Het bevorderen van sociale inclusie voor personen met een beperking voor de vooruitgang van de samenleving'. Het verslag hiervan is inspirerend voor Nederland.

[Lees verder](#)

Over inclusievooriedereen.nl

Op de website www.inclusievooriedereen.nl zijn kennisproducten over inclusie bijeen gebracht in vier categorieën:

- **Bibliotheek**, waarin op dit moment pdf's van 331 publicaties.
- **Instrumenten**, met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie; op dit moment 68 items.
- **Praktijkkennis**, met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 130 items.
- **Aanwinsten**, met een uitgebreid overzicht van wat er de laatste maanden op de website aan nieuwe producten is toegevoegd.

Binnen Bibliotheek, Instrumenten en Praktijkkennis is er een onderverdeling in zes onderwerpen: wonen, werken, leren, vervoer, vrije tijd en ervaringsdeskundigheid.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifieke doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en mensen in het onderwijs (docenten, trainers en studenten).

De website en de Nieuwsbrief worden beheerd en verzorgd door Martin Schuurman, Kalliope Consult.

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- [Nieuwsbrief 2025-10 \(oktober\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-09 \(september\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-07/08 \(augustus\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-06 \(juni\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-05 \(mei\)](#)



Facebook



Twitter



Website

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl toe aan uw adresboek.