



Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | september 2025

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van www.inclusievooriedereen.nl, de website waarop kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden verzameld en ontsloten.



Debat over het VN-verdrag in de Tweede Kamer

Op dinsdag 9 september debatteerde de Tweede Kamer over het *Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap* van de VN. Op de uitvoering van dit verdrag was veel commentaar. De Kamer wil meer tempo en ambitie in de uitvoering. En ook dat alle aanbevelingen die het VN-comité vorig jaar aan Nederland deed, worden meegenomen (slechts 64 van de 107 aanbevelingen komen terug in de werkagenda over het VN-verdrag die VWS onlangs uitbracht). Verder hekelden meerdere Tweede Kamerleden tijdens het debat de structurele bezuinigingen op de gehandicaptenzorg.

Voor de verslaggeving over dit debat, zie:

- Het [woordelijk verslag](#) van het debat (Tweede Kamer).
- Een [kort verslag](#) van het debat (Tweede Kamer).
- Een [verslag door de VGN](#).
- Een [verslag door leder\(in\)](#)



Cliëntervaringsonderzoeken naar de Wmo nader bekeken

Gemeenten zijn op grond van de Wmo 2015 wettelijk verplicht jaarlijks een cliëntervaringsonderzoek van de Wmo uit te voeren. Sinds 2021 staat het gemeenten vrij om zelf een methode te kiezen om deze ervaringen te meten. Wel moeten de elementen toegang, kwaliteit en effecten terugkomen in de opzet van het onderzoek.

Het ministerie van VWS vroeg aan Ipsos I&O om, net als in 2022 en 2023, een landelijke analyse uit te voeren naar de cliëntervaringsonderzoeken die de Nederlandse gemeenten in 2024 uitvoerden. Met deze analyse wil VWS antwoord krijgen op de vraag hoe cliënten in grote lijnen Wmo-ondersteuning ervaren en hoe gemeenten van elkaar kunnen leren op het gebied van 'goed onderzoek doen naar cliëntervaringen in de uitvoering van de Wmo'.

Ipsos I&O (2024). Landelijke rapportage cliëntervaringsonderzoek Wmo. Verantwoordingsjaar 2024. Amsterdam: Ipsos I&O.

[Download deze publicatie](#)



Ervaringen met de Wmo door de mensen zelf

Mooi aanvullend op de landelijke analyse van cliëntervaringsonderzoeken door Ipsos (feitelijk een 'meta' studie), voerde Ieder(in) een onderzoek uit in de praktijk. Sinds tien jaar voorziet de Wmo in een breed palet aan voorzieningen om inwoners te ondersteunen met het oog op zelfredzaamheid en participatie. In hoeverre is de Wmo in de praktijk passend voor mensen met een levenslange en levensbrede beperking of chronische ziekte?

Ieder(in) zette een vragenlijst uit onder haar panel en haar leden om dit te onderzoeken. De resultaten laten zien dat mensen met 'met een levenslange, levensbrede beperking' vaker dan anderen melding maken van een onprettige

bejegening, een gebrek aan kennis en expertise bij toegangsmedewerkers en een gebrek aan maatwerk. Ook melden zij vaker moeilijkheden met kortdurende indicaties en de administratieve eisen rond herindicaties.

Of, zoals de ondertitel van het rapport luidt: 'Ik ben geen dossiernummer met een budget, ik ben een mens'.

Ieder(in) (2025). *Ervaringen met de Wmo. Rapport. Utrecht: Ieder(in).*

[Download deze publicatie](#)



Verhalen over ervaringen met inclusief onderwijs in Friesland

Down+Up is het magazine van de Stichting Downsyndroom (SDS). In het pas verschenen herfstnummer zijn drie artikelen opgenomen over Downsyndroom in het regulier onderwijs. De artikelen gaan over inclusief onderwijs in Friesland. Door middel van verhalen wordt duidelijk gemaakt dat de ondersteuning van kinderen met Downsyndroom op de reguliere school daar goed is geregeld. Iedereen is welkom en er wordt gedacht in mogelijkheden, waardoor groei en ontwikkeling bij individuele leerlingen kan plaatsvinden.

Stichting Downsyndroom (2025). *Downsyndroom in het regulier onderwijs; over de mogelijkheden, risico's en kansen. Drie ervaringsverhalen uit Friesland. DOWN+uP, Nr. 151, herfst 2025. Meppel: Stichting Downsyndroom.*

[Download deze publicatie](#)



Passende vergoedingen voor ervaringsdeskundigen

Wat is een passende hoogte en wijze van vergoeding voor ervaringsdeskundigen? Als antwoord op deze vragen ontwikkelde Movisie een beslisboom. De vragen in deze beslisboom helpen je te bepalen wat een passende vergoeding is voor de inzet van ervaringen, ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid. De beslisboom is niet bedoeld om een pasklaar antwoord te geven op wat de juiste vergoeding is. Vergoedingen zullen altijd maatwerk blijven. Deze beslisboom kan worden gebruikt om samen met degene die je inhuurt in gesprek te gaan over de passende (wijze van) vergoeding.

Movisie (2025). *Passende vergoedingen voor ervaringsdeskundigen. Beslisboom. Utrecht: Movisie.*

[Lees verder](#)

[Download de publicatie met de beslisboom](#)



Levensverhalen over werk

Twee jaar lang hebben onderzoekers van de Universiteit voor Humanistiek mensen gevolgd die als deelnemer in de dagbesteding de stap naar betaald werk (wilden) zetten. Dit gebeurde in het project 'Levensverhalen over werk'. Een onderzoek naar de stap van dagbesteding naar (beschut) werk'. De resultaten werden neergelegd in een rapport.

Met dit onderzoek hopen de onderzoekers bij te dragen aan een meer gelijkwaardige waardering van het werk wat mensen doen, of dat nu in dagbesteding, beschut werk of regulier werk is.

Universiteit voor Humanistiek (2025). *Levensverhalen over Werk. Een onderzoek naar de stap van dagbesteding naar (beschut) werk. Utrecht: Universiteit voor Humanistiek.*

[Download deze publicatie](#)



De inclusieve arbeidsmarkt in Utrecht

Samen met werkgevers streeft de gemeente Utrecht naar de ontwikkeling van een arbeidsmarkt waarin iedereen zich veilig voelt en zichzelf kan zijn, ongeacht afkomst, seksuele oriëntatie, leeftijd, sociaaleconomische status, religie, opleidingsachtergrond of beperking. Om dit programma goed te kunnen ontwikkelen, heeft de gemeente behoefte aan inzicht in de huidige stand van zaken betreffende inclusie en exclusie, waaronder discriminatie en racisme, op de Utrechtse arbeidsmarkt vanuit werkgevers- en werknemersperspectief. De gemeente vroeg het Verwey-Jonker Instituut om een onderzoek uit te voeren om te kunnen vaststellen waar de knelpunten zitten en waar aan oplossingen gewerkt moet worden.

WERK INCLUSIEF

Werk Inclusief: mensen willen wél, en dat is het vertrekpunt voor groei

Slechts vijftien procent van de werkgevers heeft iemand met een arbeidsbeperking in dienst. Dit terwijl er krapte is op de arbeidsmarkt en er mooie kansen liggen.

Het project Werk Inclusief - een samenwerking tussen Onbeperkt aan de slag, de Coalitie voor Inclusie, het Verwey-Jonker Instituut en Movisie - zorgt er voor dat in tien arbeidsregio's meer werkgevers mensen met een arbeidsbeperking in dienst nemen. Er worden tal van activiteiten georganiseerd om de kloof tussen werkgevers en werkzoekenden te overbruggen. Voorbeelden zijn: talentendagen, inspiratiemarkten, leerwerktrajecten en ontmoetingsbijeenkomsten waar kandidaten en werkgevers elkaar laagdrempelig leren kennen. Een monitor door het Verwey-Jonker Instituut laat knelpunten en succesfactoren zien.

[Lees verder](#)

Over inclusievooriedereen.nl

Op de website www.inclusievooriedereen.nl zijn kennisproducten over inclusie bijeen gebracht in vier categorieën:

- **Bibliotheek**, waarin op dit moment pdf's van 316 publicaties.
- **Instrumenten**, met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie; op dit moment 67 items.
- **Praktijkkennis**, met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 126 items.
- **Aanwinsten**, met een uitgebreid overzicht van wat er de laatste maanden op de website is toegevoegd.

Binnen Bibliotheek, Instrumenten en Praktijkkennis is er een onderverdeling in zes onderwerpen: wonen, werken, leren, vervoer, vrije tijd en ervaringsdeskundigheid.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifieke doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en mensen in het onderwijs (docenten, trainers en studenten).

De website en de Nieuwsbrief worden beheerd en verzorgd door Martin Schuurman, Kalliope Consult.

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- [Nieuwsbrief 2025-07/08 \(augustus\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-06 \(juni\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-05 \(mei\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-04 \(april\)](#)



Facebook



Twitter



Website

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl toe aan uw adresboek.