



## Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | april 2025

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van [www.inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl), de website waarop kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden verzameld en ontsloten.



### Ondanks banenafpraak, hebben velen in de praktijk geen reële kans op werk

In 2013 kwam de banenafpraak tot stand: tot en met 2026 worden 125.000 extra banen gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking. Deze mensen zijn opgenomen in het zogenoemde doelgroepregister van het UWV. In 2021 constateerde de Nederlandse Arbeidsinspectie dat ongeveer een derde van het doelgroepregister in drie jaar tijd in het geheel niet gewerkt had. Dit was aanleiding om verdiepend onderzoek uit te voeren. Welke factoren verklaren dat een substantieel deel van de doelgroep van de banenafpraak niet aan het werk komt en wat is ervoor nodig om deze mensen wel aan het werk te helpen?

**Nederlandse Arbeidsinspectie (2024). *Op papier arbeidsvermogen, in de praktijk geen reële kans op werk. Onderzoek naar mensen uit de doelgroep banenafpraak die langdurig niet aan het werk komen.* Den Haag: Nederlandse Arbeidsinspectie.**

[Download deze publicatie](#)

**Nederlandse Arbeidsinspectie (2024). *Infographic doelgroep banenafpraak en doelgroepregister.* Den Haag: Nederlandse Arbeidsinspectie.**

[Download deze publicatie](#)



### Met het oog op sociale inclusie

Jeroen Knevel, werkzaam aan de Hogeschool Utrecht, deed promotieonderzoek naar de vraag hoe sociaal werkers de sociale inclusie van volwassenen met een lichte verstandelijke beperking kunnen bevorderen.

Sociale inclusie wordt beschouwd als een funderend principe voor mensenrechten. Om beter te begrijpen hoe sociaal werkers deze kunnen faciliteren, is inzicht nodig in de condities die daartoe bevorderlijk zijn. Deze omvatten competenties van sociaal werkers, de dynamiek in het werk om sociale inclusie na te streven en generatieve praktijken die het werk van sociaal werkers beïnvloeden. Het proefschrift is Engelstalig, met een uitgebreide Nederlandse samenvatting.

**Knevel, J.V. (2025). *In the pursuit of social inclusion.* Utrecht: Universiteit voor Humanistiek.**

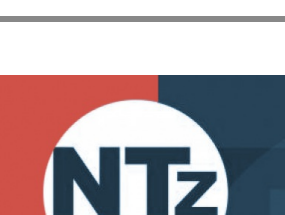
[Download deze publicatie](#)



### Nieuwe instrumenten voor de toepassing van ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid

Movisie heeft drie artikelen uitgebracht die goed kunnen worden gebruikt om ervaringsdeskundigheid in de praktijk te brengen.

- Gemeenten hebben een belangrijke rol in de uitwerking van het VN-verdrag Handicap. Het verdrag eist dat mensen met een beperking bij deze uitwerking worden betrokken. In de praktijk lukt dit echter lang niet overal. Waar ligt dit aan? En hoe kan het wel? [Lees verder](#)
- Ervaringsdeskundigen hebben specifieke en doorleefde kennis en ervaring. Door hen te betrekken bij het opstellen en monitoren van beleid maak je een brug naar de leefwereld. [Lees verder](#)
- De inzet van ervaringsdeskundigheid binnen cliëntondersteuning in gemeenten is niet alleen van grote waarde voor de inwoners maar ook voor betrokken organisaties en gemeenten zelf. Maar hoe zet je ervaringsdeskundigheid goed in en hoe positioneer je deze rol binnen de organisatie? [Lees verder](#)



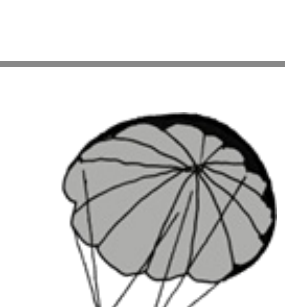
### Hoe ziet de toekomst van inclusie er uit?

In het nummer van NTz van maart 2025 (een jubileumnummer vanwege het 50-jarig bestaan van het tijdschrift) zijn twee artikelen opgenomen over de toekomst van inclusie van mensen met een beperking:

**Sergeant, Sofie (2025). *De toekomst van zorg en ondersteuning. Leren in een collectief en omgaan met complexiteit.* NTz, 50 (2025) 1, pag. 11-13.**

**Schuurman, Martin (2025). *Echte inclusie is als ademhalen.* NTz, 50 (2025) 1, pag. 13-14.**

[Download deze artikelen](#)



### Een ongewone reisgids

Ondanks goede bedoelingen vallen steeds meer jonge mensen buiten de boot. Ze raken door allerlei omstandigheden verwijderd van de samenleving of leven in onveilige situaties thuis, in hun buurt, op straat, op school of in instellingen. Met 'De ongewone reisgids' ga je als professional en ondersteuner tijdelijk mee op de reis die (jonge) mensen maken. In deze gids draait alles om de kracht van het gewone, over kansen en kwaliteiten, zonder problemen te bagatelliseren. De gids nodigt je uit om met jonge mensen en hun opvoeders te ontdekken wat het leven weer zin en plezier geeft.

[Lees verder](#)



### Werken bij TivoliVredenburg

In muziekcentrum TivoliVredenburg in Utrecht komen alle muziekgenres onder één dak bij elkaar. Er werken ook jongeren en volwassenen met een licht tot matig verstandelijke beperking. Zij werken voornamelijk samen met de medewerkers van het muziekcentrum en worden, op afstand, gecoacht door begeleiders van zorgorganisatie Amerpoort.

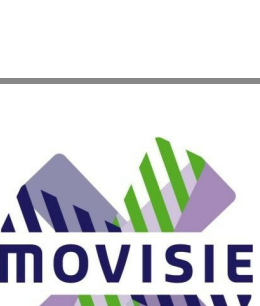
[Lees verder](#)



### Samen het leven vorm geven

Butterfly Effect is een organisatie die samen met zorgorganisaties, woningcorporaties en gemeenten aan zorgzame gemeenschappen bouwt. In deze gemeenschappen geven mensen met en zonder zorgvraag samen het dagelijkse leven vorm. Dat doet Butterfly Effect door de werving, selectie en coaching van zogenoemde buurtverbinders. Dat zijn mensen die op terreinen van zorginstellingen komen wonen en hun talenten inzetten bij het versterken van sociale cohesie in de buurt.

[Lees verder](#)



### Zonder Lokale Inclusie Agenda toch werken aan inclusie

Mensen met een beperking hebben volgens het VN-verdrag Handicap recht op gelijke deelname aan de samenleving. Sinds 2016 moeten gemeenten een Lokale Inclusie Agenda (LIA) opstellen. Veel gemeenten hebben zo'n agenda nog niet. Maar dat betekent niet per se dat er niets aan inclusie wordt gedaan. Daarom de vraag: wat doen de gemeenten zonder LIA aan inclusie? Movisie en de VNG onderzochten dit in opdracht van het ministerie van VWS.

**Movisie (2025). *Hoe werken gemeenten zonder Lokale Inclusie Agenda aan de inclusie van mensen met een beperking?* Utrecht: Movisie.**

[Download deze publicatie](#)



### Werken bij Albert Heijn met een jobcoach

In dit interview vertelt Herbert hoe het is om te werken bij Albert Heijn als je een beperking hebt. Zijn jobcoach Karin speelt een belangrijke rol in zijn werkplezier en ontwikkeling. Ze ondersteunt hem bij praktische zaken zoals loonheffingen en verlofaanvragen, maar ook bij zijn persoonlijke groei.

[Lees verder](#)



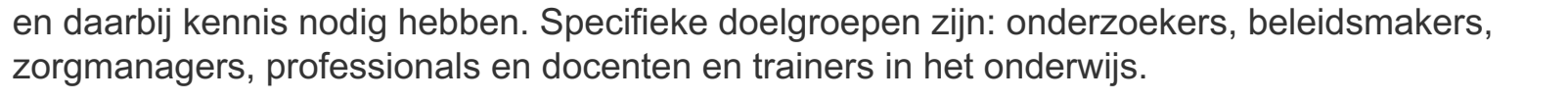
## Over inclusievooriedereen.nl

Op de website [www.inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl) zijn kennisproducten over inclusie bijeen gebracht in vier categorieën:

- **Bibliotheek**, waarin op dit moment pdf's van 295 publicaties.
- **Instrumenten** met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie; op dit moment 60 items.
- **Praktijkkennis**, met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 119 items.
- **Aanwinsten**, met een overzicht van wat er de laatste tijd op de website is toegevoegd.

Binnen Bibliotheek, Instrumenten en Praktijkkennis is er een onderverdeling in zes onderwerpen: wonen, werken, leren, vervoer, vrije tijd en ervaringsdeskundigheid.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifieke doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en docenten en trainers in het onderwijs.



Facebook



Twitter



Website

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u [nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl](mailto:nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl) toe aan uw adresboek.