



Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | maart 2025

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van www.inclusievooriedereen.nl, de website waarop kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden verzameld en ontsloten.

Inclusievooriedereen.nl is vernieuwd, heeft nu ook kennisproducten over ervaringsdeskundigheid

Met ingang van dinsdag 25 maart 2025 is inclusievooriedereen.nl herzien en uitgebreid. De website bevat drie kennisvelden: de Bibliotheek, Instrumenten en Praktijkkennis. Binnen elk kon al specifiek worden gezocht op vijf onderwerpen: wonen, werken, leren, vervoer en vrije tijd. Het onderwerp ervaringsdeskundigheid is nu hieraan toegevoegd. Zowel in de Bibliotheek als bij Instrumenten en Praktijkkennis zijn over dit onderwerp diverse kennisproducten opgenomen. Ze zullen de komende tijd wordt aangevuld met nieuwe producten.

Ga naar de publicaties over ervaringsdeskundigheid in de [Bibliotheek](#).
Ga naar de kennisproducten over ervaringsdeskundigheid bij [Instrumenten](#).
Ga naar de kennisproducten over ervaringsdeskundigheid bij [Praktijkkennis](#).

Ook bevat de website nu een apart veld met alle aanwinsten van de afgelopen tijd. Een deel daarvan is ook opgenomen in de maandelijkse Nieuwsbrief.



**rijksuniversiteit
 groningen**

This Abled City. Samen met mensen met een handicap werken aan een toegankelijke en inclusieve stad

Rijksuniversiteit Groningen heeft samen met cliënten van 's Heeren Loo een project uitgevoerd waarin ze een app hebben ontwikkeld om de toegankelijkheid in de binnenstad van Groningen in kaart te brengen. Als aanvulling op dit project hebben zij het boek 'This Abled City. Samenwerken voor een toegankelijke en inclusieve stad met mensen met een handicap' uitgebracht. Het doel van het boek is om een concreet voorbeeld te geven van een toegankelijkheids- en inclusieproject waarin mensen met een beperking als co-onderzoekers betrokken zijn.

RUG, Rijksuniversiteit Groningen (2025). *This Abled City. Samen werken aan een toegankelijke en inclusieve stad met mensen met een handicap*. Groningen: RUG.

[Download deze publicatie](#)



Competentieprofiel van ervaringsdeskundigen met een verstandelijke beperking

In het verlengde van de toenemende inbreng van ervaringsdeskundigen in zorg en onderzoek, is de afgelopen jaren ook aandacht geschonken aan de vraag over welke competenties een ervaringsdeskundige moet beschikken. In 2022 werd door het ministerie van VWS, Belangenorganisatie LFB en de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) het 'Competentieprofiel Ervaringsdeskundige VB' uitgebracht.

VWS, LFB & VGN (2022). *Competentieprofiel Ervaringsdeskundige VB*. Den Haag: VWS.

[Lees verder](#)
[Download deze publicatie](#)



Ervaringsdeskundigheid: het succes van zorgorganisatie Cordaan

Ervaringsdeskundigheid is binnen zorgorganisatie Cordaan erg belangrijk bij de ondersteuning die de organisatie biedt aan hun cliënten. Zo hebben ze Team Herstel opgericht, een team van ervaringsdeskundigen uit de ggz dat helpt bij de ondersteuning van cliënten en het organiseren van ervaringsdeskundigheid binnen Cordaan. Onderzoeksinstituut Movisie volgde Cordaan hierin.

[Lees verder](#)



Nieuw sociaal contact. Over de noodzaak van het herstellen van verbindingen

Op 19 februari 2025 hield Jean Pierre Wilken zijn afscheidscollege als lector van het Kenniscentrum Sociale Innovatie van de Hogeschool Utrecht. In dit college betoogt hij dat we naast oorlogen en de klimaatcrisis ook een sociale crisis hebben, wat zichtbaar wordt in bijvoorbeeld polarisatie, intolerantie, de invloed van zogenaamde sociale media en eenzaamheid. Hij constateert dat we lijden aan een gebrek aan verbinding en dat het hoog tijd wordt te erkennen dat we sociale wezens zijn die deel uitmaken van een groot ecosysteem. We zijn van elkaar afhankelijk en daarom is het van belang om ons sociaal bewustzijn wakker te schudden en onze sociale waarden te herijken. Hij gaat in op een aantal van deze waarden, zoals gelijkwaardigheid, wederkerigheid en sociale rechtvaardigheid. Het zijn waarden die verbonden zijn met sociale inclusie.

Wilken, J.P (2025). *Nieuw sociaal contact. Over de noodzaak van het herstellen van verbindingen*. Utrecht: Hogeschool Utrecht, Kenniscentrum Sociale Innovatie.

[Download deze publicatie](#)



Uitleg bij de Handreiking Provincies, gemeenten en het VN-verdrag handicap

In 2022 publiceerde het College voor de Rechten van de Mens de 'Handreiking provincies en gemeenten bij het maken en uitvoeren van beleid en regelgeving VN-verdrag handicap'. De reden was dat provincies en gemeenten een belangrijke taak hebben in het toegankelijker en inclusiever maken van Nederland. Wanneer bestuurders en ambtenaren nieuwe regels of beleid maken, of bezig zijn met de uitvoering van bestaande regels en beleid, moeten zij het VN-verdrag handicap daarbij volgen. Dat is verplicht. Om hen te helpen om dit goed te doen, heeft het College toen de handreiking Provincies, gemeenten en het VN-verdrag handicap gemaakt. Aan die handreiking uit 2022 is nu, in 2025, een uitleg toegevoegd.

CRvdM, College voor de Rechten van de Mens (2025). *Uitleg bij de Handreiking Provincies, gemeenten en het VN-verdrag handicap*. Utrecht: CRvdM.

[Download deze publicatie](#)
[Download de publicatie uit 2022](#)



Waardeverschuiwing is voorwaarde voor inclusie en waardevol werk voor iedereen

Kunnen we, in plaats van te spreken over wie wel en wie niet mee kan doen, niet beter een arbeidsmarkt creëren waarin iedereen gewoon als werknemer wordt gezien? Dit vraakt een aanpak die anders is, waarbij niet het probleem maar de mogelijkheden centraal staan. En niet de zorg en bescherming, maar activering en eigen regie. En waarin iedereen een volwaardige plek in de samenleving krijgt. Pas wanneer we dit waardeperspectief verschuiven, wordt erveen inclusie mogelijk. Deze verandering in perspectief en de vertaling ervan naar de praktijk zijn duidelijk zichtbaar in de aanpak van Baankans! en BridgeWorks, twee organisaties die hierover vertelden tijdens de Transitiearena Waardevol Werk op 22 januari 2025.

[Lees verder](#)



'Onze missie blijft de mooiste die er is'

Na elf bewogen jaren neemt Illya Soffer afscheid als directeur van ieder(in), de koepelorganisatie van mensen met een lichamelijke handicap, verstandelijke beperking of chronische ziekte. In een interview blikt ze terug op de mijlpalen, de taaiste dossiers en de lessen die ze heeft geleerd. Ze spreekt openhartig over haar persoonlijke drijfveren als moeder, de impact van media en de eenzaamheid die bij leiderschap hoort.

[Lees verder](#)

Over inclusievooriedereen.nl

Op de website www.inclusievooriedereen.nl zijn kennisproducten over inclusie bijeen gebracht in vier kennisvelden:

- **Bibliotheek**, waarin op dit moment pdf's van 289 publicaties.
- **Instrumenten**, met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie; op dit moment 58 items.
- **Praktijkkennis**, met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 116 items.
- **Aanwinsten**, waarin een overzicht van wat de afgelopen tijd op de website is toegevoegd.

Binnen Bibliotheek, Instrumenten en Praktijkkennis is er een onderverdeling in zes onderwerpen: wonen, werken, leren, vervoer, vrije tijd en ervaringsdeskundigheid.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifieke doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en docenten en trainers in het onderwijs.

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- [Nieuwsbrief 2025-02 \(februari\)](#)
- [Nieuwsbrief 2025-01 \(januari\)](#)
- [Nieuwsbrief 2024-09 \(december\)](#)
- [Nieuwsbrief 2024-08 \(november\)](#)
- [Nieuwsbrief 2024-07 \(oktober\)](#)



Facebook



Twitter



Website

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl toe aan uw adresboek.