

Tweede Kamer der Staten Generaal
t.a.v. de vaste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Onderwerp : Verbetering Participatiewet dringend nodig voor mensen met een beperking
Datum : 9 januari 2025
Referentie : 24-0267/JB
Inlichtingen bij : Joris Barendrecht, j.barendrecht@iederin.nl 06-46166296
Bijlagen : Brief 25 april 2024: oproep bestaanszekerheid

Verbetering Participatiewet dringend nodig voor mensen met een beperking

Geachte Kamerleden,

Op 16 januari debatteert u over de Participatiewet. Deze wet pakt onbedoeld slecht uit voor mensen met een beperking en dat wordt inmiddels breed erkend. In onze brief van 25 april 2024 aan uw commissie beschreven we de drie knelpunten die zo snel mogelijk moeten worden opgelost en nu nog urgenter zijn. Te weten:

1. *Werken loont niet voor mensen met een medische urenbeperking*
2. *De Participatiewet belemmert het opbouwen van een zelfstandige toekomst*
3. *Inkomensondersteuning en kwaliteit begeleiding verschillen per gemeente*

In de bijlage vindt u de brief waarin deze punten worden toegelicht

- *Wilt u de staatssecretaris vragen hoe de uitwerking van Participatiewet in Balans spoor 2 een oplossing biedt voor deze 3 knelpunten?*

Noodzaak hervormen Participatiewet nu nog groter

Het hervormen van de Participatiewet is nog urgenter geworden door het uitkomen van het VN-rapport over de situatie van mensen met een beperking in Nederland. Een belangrijke aanbeveling is dat alle huidige en toekomstige wetgeving in lijn moet worden gebracht met het VN-verdrag Handicap.

In het plenaire debat over het VN-verdrag Handicap is dit ook breed door de Kamer bevestigd in verschillende aangenomen moties:

- 24170, [nr 342](#) Uitvoeringstoets om nieuwe wet- en regelgeving in lijn te brengen met het VN-verdrag handicap.
- 24170, [nr 338](#) VN-verdrag handicap urgentie geven en concrete stappen zetten.
- 24170, [nr 336](#) Verbetering van bestaanszekerheid voor mensen met een beperking meetbaar maken
- 24170, [nr 349](#) Werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking verbeteren en discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan

Wij hopen dat u de eenstemmigheid en constructieve lijn van dit debat in december doorzet en in het debat over de Participatiewet concreet maakt.

Eén aanbeveling van het VN-comité springt eruit, namelijk: zorg ervoor dat het huishoudinkomen en vermogen geen bepalende factoren zijn bij het toekennen en berekenen van uitkeringen voor mensen met een beperking*. Dat is in de Participatiewet nu wél het geval. Het leidt tot de eerste twee knelpunten die we hierboven noemen.

ieder(in)

- *Wilt u de staatssecretaris vragen hoe de aanbevelingen van het VN-comité, vastgelegd in moties, concreet worden ingevuld in de Participatiewet in Balans?*

Ons geduld is op

Voorafgaand aan het debat over het VN-verdrag handicap voerden mensen met een beperking actie met de slogan 'Ons geduld is op'. De [bijbehorend petitie](#) is inmiddels 19.000 keer getekend. We vragen u om gehoor te geven aan deze oproep en met concrete voorstellen te komen, die de samenleving inclusiever maken voor mensen met een beperking. En voorkom daarbij verschillen tussen gemeenten.

Hierbij kunt u een voorbeeld nemen aan wat er is gebeurd met de studietoelage (onderdeel Participatiewet). Die werd vanaf 2015 volledig door gemeenten uitgevoerd. Het gevolg was grote verschillen tussen gemeenten in de hoogte van het bedrag, de informatievoorziening en het gebruik van de regeling. Na een interventie van het ministerie op voortdurend aandringen van Ieder(in) is er een ondergrens in de bedragen gekomen en is de informatievoorziening verbeterd bij gemeenten. Deze werkwijze is behapbaar, want stapsgewijs toepasbaar op andere voorzieningen, zoals de regeling voor het aantal uren inzetten van een jobcoach. Dit zou verlichting brengen op het 3^e knelpunt dat we hierboven noemen. Daarnaast zou het helderheid verschaffen richting uitvoering en werkgevers, waardoor mogelijk administratieve last kan verminderen.

- *Wilt u de staatssecretaris vragen of en zo ja hoe een ondergrens in voorzieningen (zoals verstrekking van een jobcoach) behulpzaam is voor zowel uitvoering, werkgevers als potentiële werknemers.*

Wij vertrouwen erop dat u deze punten wilt inbrengen en wensen u een goed debat toe.

Met vriendelijke groet

Illya Soffer
directeur Ieder(in)

* We wijzen in het bijzonder op aanbeveling 62c:

"Ensure that disability is the main factor in the recognition and calculation of assistance for disability-related expenses and the social allowances provided for and personal contributions required from persons with disabilities, avoiding means-tested benefits based on household income."