



Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | februari 2025

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van www.inclusievooriedereen.nl, de website waarop kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden verzameld en ontsloten.



Hoe is het leven met een beperking in 2050?

In opdracht van het ministerie van VWS ontwikkelde het Verwey-Jonker Instituut een toekomstverkenning voor de gehandicaptenzorg. Men onderzocht hoe Nederland er in 2050 uit kan zien en hoe dit het leven van mensen met een beperking kan beïnvloeden. Het onderzoek bestaat uit een literatuurstudie en vier scenario's, gebaseerd op gesprekken met mensen met beperkingen en experts uit de zorg.

- Verwey-Jonker Instituut (2024). *Toekomstverkenning Leven met beperkingen in 2050*. Utrecht: Verwey-Jonker Instituut.

Deze publicatie kan [hier](#) rechtstreeks worden gedownload. Zij is ook opgenomen in de [Bibliotheek](#) van inclusievooriedereen.nl.



Toegankelijke daguitstapjes met de NS

De Nederlandse Spoorwegen heeft een blog over zeven toegankelijke activiteiten en events uitgebracht die gemakkelijk met de trein te bereiken zijn. Per activiteit wordt beschreven wat er te beleven valt, op welke manieren de toegankelijkheid wordt gewaarborgd en hoe je er met de trein naartoe kunt reizen.

Voor verdere informatie klik [hier](#).



Participatie van mensen met een beperking blijft nog steeds achter

De maatschappelijke participatie van mensen met een beperking blijft nog altijd achter bij die van de algemene bevolking. Net als in voorgaande jaren heeft dit met name betrekking op het hebben van betaald werk en geldt dit vooral voor mensen met een verstandelijke beperking. Dit blijkt uit de Participatiemonitor 2023 van het Nivel waarvan de resultaten afgelopen maand zijn gepubliceerd. Om te kunnen participeren is ondersteuning en begeleiding nodig die goed aansluit bij de persoonlijke behoeften en wensen van mensen met een beperking. Deze steun wordt gerealiseerd vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) of door naasten van degenen met een beperking.

- Nivel (2025). *Participatiemonitor kerncijfers 2023*. Utrecht: Nivel.

De publicatie kan [hier](#) rechtstreeks worden gedownload. Zij is ook opgenomen in de [Bibliotheek](#) van inclusievooriedereen.nl.



Welke gemeenten hebben een Lokale Inclusie Agenda?

Het VN-verdrag Handicap stelt eisen aan de gemeenten. Deze zijn verplicht om een Lokale Inclusie Agenda (LIA) op te stellen. Hierin geven zij aan hoe zij hoe zij de samenleving toegankelijker gaan maken. Want nieuw beleid moet aansluiten bij het VN-verdrag. En al bestaande voorzieningen in een gemeente moeten geleidelijk verbeterd worden. Er is nu een interactieve geografische kaart die laat zien welke gemeenten een Lokale Inclusie Agenda hebben, welke gemeenten deze in ontwikkeling hebben en waar een Lokale Inclusie Agenda nog ontbreekt. De informatie op deze kaart is gebaseerd op onderzoek van Movisie en de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG). Beleidsmakers, onderzoekers en inwoners hebben zo beter zicht op de stand van zaken bij de implementatie van het VN-verdrag in Nederland.

Voor verdere informatie klik [hier](#).



Ondersteuning bij toegankelijk bouwen

Nederland heeft een groot tekort aan toegankelijke woningen voor mensen met een beperking of chronische ziekte (zo'n 2,5 miljoen inwoners). Op donderdag 6 februari 2025 lanceerden Ieder(in) en Cliëntenbelang Amsterdam op de BouwBeurs de 'Leidraad Toegankelijk Bouwen'. Dit online stappenplan helpt woningcorporaties, architecten, gemeenten en andere partijen in de bouwketen bij het bouwen van woningen die geschikt zijn voor iedereen.

Voor verdere informatie klik [hier](#).



Datingsites in kaart gebracht

Het Kennisplein Gehandicaptensector heeft een mooi overzicht gemaakt van datingsites en datingbureaus voor mensen met een beperking. Bij elk worden een korte beschrijving en een link gegeven van de site of het bureau.

Voor verdere informatie klik [hier](#).



Werken met een visuele beperking

Mensen met een visuele beperking staan vaak voor aanzienlijke uitdagingen op de arbeidsmarkt. Terwijl sommigen met een visuele beperking afhankelijk zijn van een bijstandsuitkering, worden anderen burgemeester van Leiderdorp of Waalre. Dit contrast roept de vraag op: waarom lukt het de meerderheid niet om aan het werk te komen of te blijven?

In Medisch Contact verscheen een interessant artikel hierover. Het schetst een beeld van de kansen en belemmeringen die mensen met een visuele beperking ervaren en pleit voor een interdisciplinaire aanpak.

- Daniëls, R, Hoving J. & Van Nispen, R (2025). (2025) Van bijstand tot burgemeester. *Medisch Contact*, 25 januari 2025.

Deze publicatie kan [hier](#) worden gedownload. Zij is ook opgenomen in de [Bibliotheek](#) van inclusievooriedereen.nl.



Digitale toegankelijkheid is onvoldoende

Voor miljoenen mensen met een verstandelijke of fysieke beperking, visuele en/of auditieve beperking, psychische kwetsbaarheid, laaggeletterden en ouderen is een structureel toegankelijke en begrijpelijke (digitale) samenleving noodzakelijk. Immers dát bepaalt hun zelfstandige deelname aan de samenleving.

De Vaste Kamercommissie voor Digitale Zaken sprak hierover op 23 januari 2025. Zowel het GebruikersNetwerk Digitale Inclusie (een samenwerkingsverband dat opkomt voor hun belangen) als het College voor de Rechten van de Mens stuurden voorafgaand aan dit debat een brief naar de commissie.

- Ieder(in) (2025). *Input Debat Digitale Inclusie 23 januari 2025*. Brief aan Tweede Kamercommissie Digitale Zaken, namens GebruikersNetwerk Digitale Inclusie. Utrecht: Ieder(in).
- CRvdM, College voor de Rechten van de Mens (2025). *Inbreng commissiedebat sociale inclusie*. Brief aan de Vaste Commissie voor Digitale Zaken. Utrecht: CRvdM.

Deze brieven kunnen worden gedownload. Klik voor die van Het GebruikersNetwerk Digitale Inclusie [hier](#), voor die van het College voor de Rechten van de Mens [hier](#). Laatstgenoemde publiceerde overigens vorig jaar een uitgebreid rapport over dit onderwerp. Zie [hier](#).

Alle drie publicaties zijn ook opgenomen in de [Bibliotheek](#) van inclusievooriedereen.nl.



Verbetering Participatiewet hard nodig

De Participatiewet pakt onbedoeld slecht uit voor mensen met een beperking en dat wordt inmiddels slecht erkend. Opnieuw vraagt ieder(in) - naar aanleiding van een vergadering van de vaste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid - aandacht hiervoor. Zij noemt drie knelpunten die alleen maar urgenter zijn geworden: 1. Werken loont niet voor mensen met een medische urenbeperking. 2. De Participatiewet belemmert het opbouwen van een zelfstandige toekomst. 3. Inkomensondersteuning en kwaliteit begeleiding verschillen per gemeenten.

- Ieder(in) (2025). *Verbetering Participatiewet dringend nodig voor mensen met een beperking*. Brief aan de vaste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Utrecht: Ieder(in).

Deze brief kan [hier](#) worden gedownload. Zij is ook opgenomen in de [Bibliotheek](#) van inclusievooriedereen.nl.



Over inclusievooriedereen.nl

Op de website www.inclusievooriedereen.nl zijn kennisproducten over inclusie bijeen gebracht in drie categorieën: **Bibliotheek** (waarin op dit moment pdf's van 276 publicaties), **Instrumenten** (met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie; op dit moment 55 items) en **Praktijk** (met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 109 items). Binnen elke categorie is er een overzichtende casuïstiek; op dit moment 109 items). Binnen elke categorie is er een overzichtende casuïstiek; op dit moment 109 items). Binnen elke categorie is er een overzichtende casuïstiek; op dit moment 109 items).

Daarnaast is de **Publicatie** opgenomen, waarin tot eind 2022 gevonden kennisproducten over inclusie in samenhang met elkaar worden besproken.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifiek doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en docenten en trainers in het onderwijs.

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- [Nieuwsbrief 2025-1 \(januari\)](#)
- [Nieuwsbrief 2024-9 \(december\)](#)
- [Nieuwsbrief 2024-8 \(november\)](#)
- [Nieuwsbrief 2024-7 \(oktober\)](#)
- [Nieuwsbrief 2024-6 \(september\)](#)



Facebook



Twitter



Website

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl toe aan uw adresboek.