



Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | januari 2025

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van www.inclusievooriedereen.nl, de website waarop kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden verzameld en ontsloten.



De staat van inclusief onderwijs

Hoe inclusief was het hoger onderwijs in 2024? Het Expertisecentrum Inclusief Onderwijs (ECIO) brengt met dit rapport de voortgang en uitdagingen in kaart. De Staat van Inclusief Onderwijs fungeert als thermometer en gids: het toont successen, benoemt knelpunten en biedt aanbevelingen.

De huidige editie laat zien dat in het hbo en wo wederom stappen zijn gezet richting een meer toegankelijke en inclusieve leeromgeving. Steeds meer instellingen – inmiddels 78% – hebben het VN-verdrag omarmd en hiervoor een intentieverklaring getekend, en bijna allemaal hebben zij inclusie als speerpunt opgenomen in hun meerjarenvisie (90%).

- ECIO (2024). *De Staat van Inclusief Onderwijs 2024*. 's Hertogenbosch: ECIO.

Deze publicatie kan [hier](#) rechtstreeks worden gedownload. Zij is ook opgenomen in de [Bibliotheek](#) van inclusievooriedereen.nl.



Risico's voor ongelijke behandeling bij assessments in selectie- en promotieprocedures

Bedrijven kunnen gebruik maken van assessments om te bepalen of ze een kandidaat wel of niet aannemen en laten doorstromen naar een hogere functie. Is het verstandig om deze assessments in te zetten als je streeft naar een inclusieve organisatie? Anders gezegd: als je wil dat mensen met een migratieachtergrond, maar ook vrouwen (van allerlei culturele achtergronden) en mensen met een beperking goed vertegenwoordigd zijn in alle lagen van je organisatie, is zo'n assessment dan raadzaam? Bestaan er risico's dat het gebruik van assessments in selectie- en promotieprocedures leidt tot ongelijke behandeling en uitsluiting?

Het Kennisplatform Inclusief Samenleven (een programma van het Verwey-Jonker Instituut en Movisie) heeft hiernaar een verkennend literatuuronderzoek uitgevoerd.

- Kennisplatform Inclusief Samenleven (2024). *Assessments in selectie- en promotieprocedures: risico's voor ongelijke behandeling. Een literatuurverkenning naar de impact van assessments op inclusie en gelijke kansen*. Utrecht: Kennisplatform Inclusief Samenleven.

Deze publicatie kan [hier](#) rechtstreeks worden gedownload. Zij is ook opgenomen in de [Bibliotheek](#) van inclusievooriedereen.nl.



Meer inclusie via de Participatiewet

Op 16 januari 2025 sprak de vaste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid in haar commissiedebat over de Participatiewet met de daarvoor verantwoordelijke bewindspersonen. De VGN vroeg in een brief aandacht voor de participatie van mensen met een beperking.

De VGN wil dat mensen met een beperking onbeperkt mee kunnen doen. Bij voorkeur op passende werkplekken midden in de samenleving - ook al is er (nog) geen sprake van loonwaarde - als opstap naar betaald werk.

Belangrijke beleidspunten zijn voor de VGN: maak talentontwikkeling van mensen met een beperking mogelijk, maak werk lonend en zorg in elk regionaal werkcentrum voor een tafel voor Sijmpel Switchen.

- VGN, Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (2024). *Brief aan de vaste Kamercommissie SZW over het debat over de Participatiewet op 16 januari 2025*. Utrecht: VGN.

De brief kan [hier](#) rechtstreeks worden gedownload. Zij is ook opgenomen in de [Bibliotheek](#) van inclusievooriedereen.nl.



Goede toegankelijkheid kan kosten besparen

Het VN-verdrag Handicap verplicht gemeenten om de openbare ruimte toegankelijk te maken. Maar dat doen ze nog niet altijd, ziet het Dordtse commissielid Nick Bootsman. Door bij herontwikkeling meteen te kijken naar toegankelijkheid, kunnen gemeenten geld besparen. Dat is temeer van belang omdat in 2026 veel gemeenten worden gedwongen om bezuinigingen door te voeren door de decentralisatie van taken en de herstructurering van het gemeentefonds. Het is daarom van groot belang dat gemeenten efficiënt omgaan met hun geld.

Deze opinie is onderdeel van het nummer van *VGN Magazine*, waarin participatie als thema wordt behandeld.

- VNG, Vereniging van Nederlandse Gemeenten (2025). *Goede toegankelijkheid kan kosten besparen. VGN Magazine nummer 1 (2025)*. Den Haag: VGN.

Deze publicatie kan [hier](#) worden gedownload. Zij is ook opgenomen in de [Bibliotheek](#) van inclusievooriedereen.nl.

Over inclusievooriedereen.nl

De website www.inclusievooriedereen.nl is een initiatief van Martin Schuurman en Anke Visserman. Op deze site zijn kennisproducten over inclusie bijeen gebracht in drie categorieën: **Bibliotheek** (waarin op dit moment pdf's van 266 publicaties), **Instrumenten** (met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie; op dit moment 53 items) en **Praktijk** (met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 107 items). Binnen elke categorie is er een onderverdeling in vijf domeinen: wonen, werken, leren, vervoer en vrije tijd.

Daarnaast is een **Publicatie** opgenomen, waarin tot eind 2022 gevonden kennisproducten over inclusie in samenhang met elkaar worden besproken.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifieke doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en docenten en trainers in het onderwijs.

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- [Nieuwsbrief 9 \(december 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 8 \(november 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 7 \(oktober 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 6 \(september 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 5 \(augustus 2024\)](#)



Facebook



Twitter



Website

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien](#) en [wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl toe aan uw adresboek.

