



Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | september 2024

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van www.inclusievooriedereen.nl, de website waarop kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden ontsloten.



VN-Comité wijst Nederland op tal van tekortkomingen

Medio augustus 2024 vond in Genève de hoorzitting plaats van het VN-comité waarin de Nederlandse overheid ter verantwoording werd geroepen over de implementatie van het *VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap*.

Het rapport met de bevindingen van de Verenigde Naties is nu verschenen. Het bevat een scherpe analyse van de Nederlandse situatie, acht jaar na de invoering van het verdrag. Het Comité constateert nog veel tekortkomingen en maakt zich veel zorgen over de achtergestelde positie van mensen met een beperking in Nederland. Het geeft een groot aantal aanbevelingen aan de Nederlandse overheid.

Belangenorganisatie Ieder(in) geeft een reflectie op dit rapport en noemt drie onderwerpen die in het rapport extra nadruk krijgen: 1) alle wetgeving moet opnieuw worden bekeken en in lijn gebracht met het VN-verdrag, 2) alle vormen van gedwongen zorg in de gehandicaptenzorg, jeugdzorg en GGZ moeten worden gestopt en 3) de overheid moet grote stappen zetten naar inclusief onderwijs.

- UN Committee on the Rights of Persons with Disabilities (2024). *Concluding observations on the initial report of the Netherlands*. New York: UN.
- Ieder(in) (2024). *VN-Comité: Nederlandse overheid laat mensen met een beperking in de kou staan*. Utrecht: Ieder(in).

Beide publicaties zijn opgenomen in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Het rapport van het VN-Comité kan [hier](#) ook rechtstreeks worden gedownload. De publicatie van Ieder(in) is [hier](#) beschikbaar.



Het VN-verdrag Handicap in begrijpelijke taal

LFB Wolvega gaf een boekje uit waarin Jeanet Wardenier en Rietje Oomen in gemakkelijke taal informatie geven over 50 artikelen uit het VN-verdrag Handicap. Hiermee willen zij een bijdrage leveren aan het gesprek over dit verdrag. Zodat we met elkaar aan de slag gaan voor een inclusieve samenleving, waar iedereen meedoet en van waarde is. De tekst is geschreven met behulp van de Engelse EasyRead versie van de United Nations Enable uit 2007.

- LFB Wolvega (2024). *50 artikelen over de rechten van mensen met een handicap*. Wolvega: LFB Wolvega.

Het boekje kan worden besteld bij: Wolvega@lfb.nu



Wat gemeenten kunnen doen: zien, luisteren en helpen

Het lukt gemeenten niet altijd om inwoners die ondersteuning nodig hebben - bijvoorbeeld bij het huishouden, werk en inkomen of het opvoeden van kinderen - te bereiken. Het Sociaal en Cultureel Planbureau is nagegaan hoe het bereiken van deze mensen kan worden vergroot. In twee publicaties geeft het SCP de resultaten.

Drie aspecten kunnen het bereik bevorderen, namelijk: 1) de inrichting en werkwijze van de lokale dienstverlening, 2) het samenspel van organisaties in het lokale netwerk en 3) de facilitering van individuele hulpverleners. De publicatie mondt uit in een groot aantal 'handelingsrichtingen' voor gemeenten op deze gebieden.

- SCP, Sociaal en Cultureel Planbureau (2024). *Zien, luisteren en helpen. Wat gemeenten kunnen doen voor een beter bereik in het sociaal domein*. Den Haag: SCP.
- SCP, Sociaal en Cultureel Planbureau (2024). *Zien, luisteren en helpen. Wat gemeenten kunnen doen voor een beter bereik in het sociaal domein. Bijlagen*. Den Haag: SCP.

Beide publicaties zijn opgenomen in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kunnen hier ook rechtstreeks worden gedownload: de [publicatie](#) zelf en de [bijlagen](#).



Duurzame plaatsingen door werkgevers

Het Verwey-Jonker Instituut voerde een onderzoek uit naar de behoeften van werkgevers in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland, waar het gaat om het duurzaam aannemen van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. De resultaten beogen aanknopingspunten te bieden om de werkgeversdienstverlening aan te passen en zo werkgevers beter te kunnen ondersteunen in dit proces.

In de conclusies en adviezen voor verbeteringen wordt onderscheid gemaakt tussen micro-, meso- en macroniveau.

- Verwey-Jonker Instituut (2024). *Duurzame plaatsingen bij werkgevers in de Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland*. Utrecht: Verwey-Jonker Instituut.

Deze publicatie is opgenomen in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kan [hier](#) ook rechtstreeks worden gedownload.



Iedereen doet mee: animatievideo voor LVB+ begeleiders

Een samenleving waarin iedereen gewoon kan meedoen - ongeacht beperking - en een betekenisvol leven kan leiden. Dat is waar de gehandicaptenzorg zich samen met anderen voor inzet. Deze ambitie vraagt om een andere kijk op zorg en ondersteuning. Wat betekent dit voor medewerkers? Daar staat deze nieuwe animatievideo (met focus op LVB+) bij stil.

De video is bedoeld om het gesprek over ontwikkelingen in de sector op gang te brengen onder medewerkers in de gehandicaptenzorg. Welke veranderingen zitten er aan te komen? En hoe verhoud jij je tot die veranderingen? De video vertelt door de ogen van LVB+ begeleider Fatima hoe zij vanuit de Visie 2030 van de VGN (*Een betekenisvol leven, gewoon meedoen*) te werk gaat. De inhoud van de video komt voort uit praktijkervaringen van begeleiders die aan de tekst en tekeningen meewerkten.

Deze video kan worden bekeken via [deze](#) link.



Individuele plaatsing en steun voor mensen met LVB

In het kader van het actieprogramma Sijmpel Switchen in de participatieketen heeft de VGN aan Movisie de opdracht gegeven om een onderbouwd advies te geven over de toepasbaarheid van de zogenoemde Individuele Plaatsing en Steun (IPS). Dit is een aanpak voor arbeidsbegeleiding voor mensen met een licht verstandelijke beperking.

Om het advies te onderbouwen heeft Movisie verschillende stappen gezet: desksearch van (wetenschappelijke) literatuur, expert-bijzorgorganisaties, interviews met sluitpunt en onderzochten bij zorgorganisaties, Cordaan en Pluryn. De bevindingen en adviezen hebben betrekking op achtereenvolgens de inhoud en bekendheid van IPS, de effectiviteit van IPS, de werkzame elementen van 'IPS-GGZ' en de werkzame elementen in de arbeidsintegratie voor mensen met een licht verstandelijke beperking in het arbeidsintegratede. De resultaten van het onderzoek en het advies zijn neergelegd in een publicatie.

- Movisie (2024). *IPS voor mensen met een licht verstandelijke beperking: waarom Niet? Adviesrapport voor VGN*. Utrecht: Movisie.

Deze publicatie is beschikbaar in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kan [hier](#) ook direct worden gedownload.



Leerlijnen voor leerlingen met een IQ tot 35

Hoe kom je tot een passend aanbod voor het onderwijs aan leerlingen met een ernstige meervoudige beperking (EMB) met een laag IQ? Leerlijnen daarbij een hulpmiddel. Ze ondersteunen bij planmatig werken, met name in de fase na de beeldvorming, dat wil zeggen de fase waarin je de doelen gaat bepalen waaraan je gaat werken. Leerlijnen helpen bij het omschrijven van die doelen.

Het [Kennisplein Gehandicaptensector](#) maakte een item hierover. Bij de Instrumenten op [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl) is dit onderwerp ook opgenomen. Zie daarvoor [hier](#).



Samen breakdancen

Bij negen dansscholen in Nederland kunnen kinderen en jongeren van 10 tot 15 jaar - met en zonder handicap - samen leren breakdancen. Dat kan dankzij de kennismakingscursus Samen Dansen, een initiatief van Stichting het Gehandicapte Kind. Deze stichting zet zich ervoor in dat kinderen met een handicap samen kunnen spelen, leren en sporten. En nu dus ook dansen.

Verdere informatie is beschikbaar op de website van [Stichting het Gehandicapte Kind](#). Het onderwerp is ook opgenomen in het onderdeel [Praktijk](#), onderwerp vrije tijd, van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl).

Over inclusievooriedereen.nl

De website www.inclusievooriedereen.nl is een initiatief van Martin Schuurman en Anke Visserman. Op deze site zijn kennisproducten over inclusie bijeen gebracht in drie categorieën: **Bibliotheek**, waarin op dit moment pdf's van 244 publicaties, **Instrumenten** (met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie); op dit moment 51 items) en **Praktijk** (met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 106 items). Daarnaast is de **Publicatie** opgenomen, waarin tot eind 2022 gevonden kennisproducten over inclusie worden besproken.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifieke doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en docenten en trainers in het onderwijs.

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- [Nieuwsbrief 5 \(augustus 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 4 \(juni 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 3 \(april 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 2 \(maart 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 1 \(februari 2024\)](#)



Facebook

Twitter

Website

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl toe aan uw adresboek.