



## Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | augustus 2024

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van [www.inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl), de website waarin kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden ontsloten.



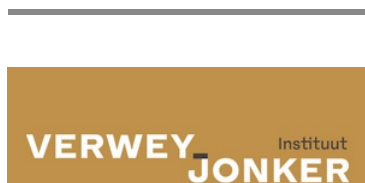
### Nederland en het VN-verdrag

Het *VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap* is actueel. Op 15 augustus was er een hoorzitting van het VN-comité waarin de Nederlandse overheid ter verantwoording werd geroepen over de implementatie van dit verdrag. Kort daarvoor verscheen van het College voor de Rechten van de Mens een aanvullend rapport over deze implementatie. Het College constateert dat het VN-verdrag nog onvoldoende wordt meegenomen bij de ontwikkeling en uitvoering van alle relevante wetgeving en overheidsbeleid. Er zijn nog geen toereikende kaders en structuren om het VN-verdrag handicap (inclusief actieve betrokkenheid van mensen met een beperking) op alle overheidsniveaus te integreren. Om het VN-verdrag met succes uit te kunnen voeren, aldus het College, moet de regering bij geformuleerde ambities concrete doelstellingen met heldere tijdlijnen vaststellen en de voortgang hiervan goed monitoren.

Eerder dit jaar bracht de Alliantie VN-verdrag Handicap al een kritisch rapport uit.

- CRvdm, College voor de Rechten van de Mens (2024). *Aanvullend rapport aan het VN-comité inzake de rechten van personen met een handicap*. Utrecht: CRvdm.
- Alliantie VN-verdrag Handicap (2024). *Reflections by the DPOs on the response of the Dutch government to the list of issues in relation tot the initial report of the Netherlands*. Utrecht: Alliantie VN-verdrag Handicap.

Beide publicaties zijn opgenomen in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kunnen hier ook rechtstreeks worden gedownload: de [publicatie van het College](#) en die van de [Alliantie VN-verdrag Handicap](#).



### Platform Werk Inclusief Beperking

Het Platform Werk Inclusief Beperking (WIB) - een samenwerkingsverband tussen de Goldschmeding Foundation, het Verwey-Jonker Instituut en Movisie - heeft als doelstelling een inclusieve arbeidsmarkt voor mensen met een arbeidsbeperking te realiseren. De afgelopen jaren hebben verschillende initiatieven zich bij het Platform WIB aangesloten.

In een recente rapportage wordt ingegaan op werkzame elementen die op basis van de eerste drie initiatieven kunnen worden onderscheiden. Een tweede rapportage focust op een specifiek initiatief van het Platform WIB, namelijk 'Common Grounds met inclusieve werkgevers' van Campus Woudhuis. Dit initiatief heeft als doel mensen met een beperking (met name mensen met verstandelijke en psychische kwetsbaarheden) te helpen op de route naar betaald werk. Als Platform volgt men hoe het dit initiatief vergaat, wat de opbrengsten ervan zijn en welk leerproces het initiatief doormaakt.

- Verwey-Jonker Instituut (2024). *Platform Werk Inclusief Beperking. Overkoepelende werkzame elementen. Een tussenstand*. Utrecht: Verwey-Jonker Instituut.
- Verwey-Jonker Instituut (2024). *Platform Werk INclusief Beperking. Initiatief 'Common Grounds met inclusieve werkgevers van Campus Woudhuis'*. Utrecht: Verwey-Jonker Instituut.

Beide publicaties zijn opgenomen in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kunnen hier ook rechtstreeks worden gedownload: de [publicatie over overkoepelende werkzame elementen](#) en die over [Common Grounds](#).



### Moet de gehandicaptenzorg stoppen met traditionele dagbesteding?

Die vraag staat centraal in een aflevering van De StellingCast, podcast van de VGN. Drie deskundige sprekers pleiten voor zinvolle daginvulling en vernieuwend werk. In deze podcast hoor je hun gesprek over de hobbels in de weg én de kansen die voor het oprapen liggen.

Beluister deze podcast via de [website van de VGN](#).



### Erkend mbo-diploma via brancheopleiding

Voor personen met een beperking is het niet vanzelfsprekend dat zij een erkend mbo-diploma behalen. Via een zogeheten brancheopleiding aan de Academie voor Zelfstandigheid kan dit wel. Sinds 2022 krijgen mensen met een (verstandelijke) beperking daar de kans om een opleiding te volgen als assistent in de groenvoorziening, als facilitair medewerker of in de logistiek. Dankzij een brancheopleiding kunnen zij toch een erkend mbo-diploma halen.

Dagblad Trouw publiceerde het verhaal van een van de studenten.

- Dagblad Trouw (2024). Geert Hazebroek (47) bewijst: ook met een verstandelijke beperking kun je prima doorleren. *Trouw*, 17 juni 2024.

Dit artikel is beschikbaar in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Het kan [hier](#) ook direct worden gedownload.

Over de Academie voor Inclusie is op [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl) in het onderdeel Instrumenten een apart item opgenomen: [Aanbod van de Academie voor Zelfstandigheid](#).



### Podcast over inclusief onderwijs

Student Social Work Nicole Janssens heeft voor haar afstudeeronderzoek aan de Hogeschool Utrecht begin 2024 een podcastreeks opgenomen over inclusief onderwijs, met als titel *Samen naar School*. De reeks bevat vier afleveringen, bestaande uit gesprekken met een medewerker van Stichting Het Gehandicapte Kind, de oprichtster van een *Samen naar School* klas, twee persoonlijk begeleiders samen met de orthopedagoog van Stichting Duco en een ouder.

Zie voor het bericht over deze podcast de website van [Kennisplein Gehandicaptensector](#) of het onderdeel [Praktijk](#) (onderwerp leren) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl).



### Inzet cliënten van de Hartekamp Groep bij bouw stalen wand

Langs de weg van Wijk aan Zee richting de pier in Velsen Noord wordt een kilometerslange stalen wand van 18 meter hoog neergezet. Deze dient om het grootste deel van de fijnstof van Tata Steel tegen te houden. Die enorme wand wordt in delen gemaakt door De Boer Civiele Techniek. Cliënten van de Hartekamp Groep doen hieraan mee, waardoor een opmerkelijke inzet gezet in de richting van inclusieve arbeidskansen en netwerkintegratie.

Verdere informatie is beschikbaar in het onderdeel [Praktijk](#) (onderwerp werken) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl).



### Handreiking 'In verbinding met de wijk'

Wil je de sociale interactie in je wijk versterken? Dan kun je gebruik maken van de handreiking 'In verbinding met de wijk.' Hierin staat in zes stappen beschreven hoe er binnen de aanpak WijKring invulling gegeven wordt aan wijkgericht werken.

Informatie hierover is te vinden op het [Kennisplein Gehandicaptensector](#). De handreiking zelf kan [hier](#) worden gedownload.



## Over inclusievooriedereen.nl

De website [www.inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl) is een initiatief van Martin Schuurman en Anke Visserman. Op deze site zijn kennisproducten over inclusie ondergebracht in drie categorieën: **Bibliotheek** (waarin op dit moment 240 publicaties), **Instrumenten** (met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie; op dit moment 51 items) en **Praktijk** (met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek; op dit moment 106 items). Daarnaast is de **Publicatie** opgenomen, waarin tot eind 2022 gevonden kennisproducten over inclusie worden besproken.

Doelgroep van de website zijn al degenen die op enigerlei wijze met inclusie te maken hebben en daarbij kennis nodig hebben. Specifieke doelgroepen zijn: onderzoekers, beleidsmakers, zorgmanagers, professionals en docenten en trainers in het onderwijs.

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- [Nieuwsbrief 4 \(juni 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 3 \(april 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 2 \(maart 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 1 \(februari 2024\)](#)



Facebook Twitter Website

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u [nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl](mailto:nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl) toe aan uw adresboek.