

Kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking

Nieuwsbrief met aanwinsten | juni 2024

Deze Nieuwsbrief bevat informatie over de aanwinsten van www.inclusievooriedereen.nl, de website waarin kennisproducten over inclusie van mensen met een beperking worden ontsloten. Ook wordt in de Nieuwsbrief aan het eind informatie opgenomen over andere vindplaatsen van kennis over inclusie. In dit nummer is dat het Nivel, waarvan diverse publicaties in de website zijn opgenomen.

Op www.inclusievooriedereen.nl zijn de kennisproducten ondergebracht in drie categorieën: de **Bibliotheek** (waarin op dit moment 229 publicaties), **Instrumenten** (met handige checklists, rijtjes en bruikbare modellen voor de implementatie van inclusie, op dit moment 49 items) en de **Praktijk** (met aanwijzingen voor ondersteuning en toelichtende casuïstiek, op dit moment 103 items). Daarnaast is een **Publicatie** opgenomen, waarin alle tot eind 2022 gevonden publicaties over inclusie worden besproken.

Wil je vorige Nieuwsbrieven zien?

- [Nieuwsbrief 3 \(april 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 2 \(maart 2024\)](#)
- [Nieuwsbrief 1 \(februari 2024\)](#)



Inclusie en instellingsterreinen

Het dominante beleidsideaal in de gehandicaptenzorg - sociale inclusie - sluit mensen met ernstige beperkingen die op instellingsterreinen wonen uit, aldus Femmianne Bredewold en Simon van der Weele van de Universiteit voor Humanistiek. Op 22 mei presenteerden ze hun boek *Een Wereld van Verschil. Instellingsterreinen en het goede leven voor mensen met een verstandelijke beperking*. Op grond van jarenlang etnografisch onderzoek pleiten zij in dit boek voor een verbreding van het inclusie-ideaal.

Het boek wordt uitgegeven door Uitgeverij SWP. Over het onderzoek zijn nog twee andere publicaties verschenen: een artikel en een blog.

- Weele van der, Simon & Bredewold, Femmianne (2024). Maak sociale inclusie écht inclusief: pleidooi voor 'verschildenken'. *Sociale Vraagstukken*, 21 mei 2024.
- Schuurman, Martin (2024). Instellingsterreinen prikken de norm van sociale inclusie door. *www.vgn.nl*, 21 mei 2024.

Beide publicaties zijn opgenomen in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kunnen hier ook rechtstreeks worden gedownload: [het artikel](#) en [de blog](#).



Ratificatie facultatief protocol VN-verdrag

Nederland zal het facultatieve protocol bij het *VN-verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap* ratificeren. Het Ministerie van VWS maakte dit bekend in een brief aan de Tweede Kamer op 31 mei 2024. Dit besluit is genomen na een advies van de Raad van State. Het facultatieve protocol bevat twee belangrijke onderdelen:

- Het introduceert de mogelijkheid van een individueel klachtrecht. De staat geeft het toezichthoudende VN-comité de bevoegdheid om kennisgevingen (klachten) van burgers of groepen van personen, die menen slachtoffer te zijn van een schending van een bepaling uit het VN-verdrag handicap door de Nederlandse staat, te ontvangen en te bestuderen.
- Het voorziet in een bevoegdheid tot zelfstandig onderzoek over de situatie in Nederland door het VN-comité.

VWS (2024). *Nadere beleidsreactie op de voorlichting van de Raad van State over facultatieve protocollen VN-verdrag handicap, IVRK en IVESCR*. Brief aan Tweede Kamer, 31 mei 2024. Den Haag: VWS.

Deze publicatie is opgenomen in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kan [hier](#) ook rechtstreeks worden gedownload.



Gedrag van werkgevers om mensen met een beperking aan te nemen

Wat beweegt werkgevers om iemand met een beperking aan te nemen? Onderzoek van de Universiteit Utrecht, gefaciliteerd door Instituut GAK, werpt hier licht op. In de huidige wetenschappelijke literatuur, aldus dit onderzoek, zijn de meest genoemde barrières: (1) verwachtingen van werkgevers dat mensen met een beperking onproductief zijn, (2) verwachtingen dat zij veel geld kosten en (3) gebrek aan kennis over beperkingen bij werkgevers. De meest genoemde stimulansen voor werkgevers om mensen met een beperking aan te nemen zijn: (1) de motivatie om anderen te helpen, (2) werken in een grote organisatie en (3) het verwachten van een concurrentievoordeel.

Werkgevers staan positief tegenover een training over hoe ze met mensen met een beperking om kunnen gaan en proefplaatsingen binnen hun organisatie. Zij staan het minst positief tegenover het aanpassen van beleid binnen hun organisatie gericht op het aannemen van mensen met een beperking.

Over het onderzoek zijn drie publicaties verschenen:

- Nagtegaal, R. e.a. (2023). Aanneemgedrag van werkgevers omtrent mensen met een beperking begrijpen en veranderen. *Handicap & Recht*, 2023 (7), 6-20.
- Nagtegaal, R. e.a. (2023). *Samen aan het werk. Effectieve en gedragen gedragsverandering van werkgevers om meer mensen met een beperking aan te nemen. Samenvatting*. Utrecht: Universiteit Utrecht.
- Utrecht University & Instituut GAK (2023). *Samen aan het werk. Effectieve en gedragen gedragsverandering om meer mensen met een beperking aan te nemen*. Infographic. Utrecht: Universiteit Utrecht.

Al deze publicaties zijn beschikbaar in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kunnen ook direct worden gedownload: [artikel Handicap & Recht](#), [samenvatting](#) en [Infographic](#).



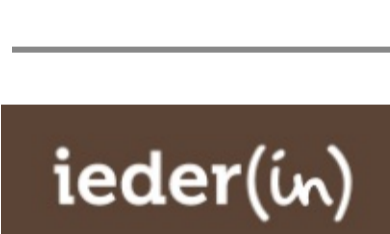
Mensen met een licht verstandelijke beperking: hard werken om normaal te zijn

Mensen met een licht verstandelijke beperking hebben moeite om mee te doen in een complexer wordende samenleving. Voor hen is meedoen niet vanzelfsprekend en vaak 'hard werken'. Door de botsingen die zij ervaren worden zij als het ware steeds zichtbaarder. Het gaat hier niet om een gebrek aan individueel aanpassingsvermogen maar om een maatschappelijk vraagstuk dat de verstandelijke beperking, als verklaring, overstijgt.

In dit boek wordt onderzocht hoe deze botsingen zich uiten in het dagelijks meedoen en hoe anderen hierbij een rol spelen. Hoewel uit verschillende hoeken de roep klinkt om (meer) inclusie, blijkt de praktijk weerbarstig.

Olthof, J. (2024). *Hard werken om normaal te zijn. Praktijken en illusies van inclusie*. Amsterdam: UvA-DARE (Digital Academic Repository)

Deze publicatie is beschikbaar in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kan [hier](#) ook rechtstreeks worden gedownload.



Bestaanszekerheid in de participatiewet

De Participatiewet is bedoeld om mensen te laten participeren, maar zorgt bij mensen met een beperking of chronische aandoening, maar het tegendeel: ze lopen vast. De regels maken het bijna onmogelijk om financieel zelfstandig te worden en belemmeren het aangaan van een relatie en uiteindelijk ook het vormen van een gezin.

Ter gelegenheid van het debat over de Participatiewet in de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer, op 14 mei 2024, ging ieder(in) in een open brief in op de bestaanszekerheid van mensen met een beperking. De brief stelt drie punten aan de orde:

- Mensen met een medische urenbeperking kunnen nooit een fatsoenlijk inkomen verdienen.
- Mensen met een beperking kunnen geen zelfstandig bestaan opbouwen.
- Bestaanszekerheid hangt ook af van de gemeente waar je woont.

ieder(in) (2024). *Zorg dat mensen met een beperking in de Participatiewet bestaanszekerheid krijgen*. Brief aan de vaste commissie SZW. Utrecht: ieder(in).

Deze brief is beschikbaar in de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kan [hier](#) ook rechtstreeks worden gedownload.



FLOOR coaches helpen bij het nemen van stappen

Als je een beperking, aandoening of ziekte hebt, is de kans groter dat mensen lage verwachtingen van je hebben. Of dat ze je erg beschermen. Ook hebben sommige jongeren veel mee gemaakt in hun jeugd. Dat alles kan het lastig maken om te ontdekken wie je bent, wat je kunt en wat je wilt. Grote kans dat dat meer is dan je denkt.

Daarom zijn er FLOOR jongerencoaches. Zij moedigen je aan om het beste uit jezelf te halen en je plek in te nemen. Met andere woorden: om de 'vloer' op te gaan' op een manier die aansluit bij wie jij bent als persoon. FLOOR-coaches en jongeren met een verstandelijke of psychische kwetsbaarheid trekken een jaar met elkaar op, om de stap naar werke te zetten.

Verdere informatie is beschikbaar in het onderdeel [Praktijk](#) (onderwerp werken) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl). Zij kan [hier](#) ook rechtstreeks worden gedownload.

vindplaats



Onderzoeksinstituut Nivel formuleert zijn missie als volgt: *Het Nivel biedt kennis om de gezondheidszorg in Nederland beter te maken door het doen van hoogwaardig, betrouwbaar en onafhankelijk onderzoek naar vraagstukken in de zorg met een groot maatschappelijk belang.*

Over de invulling van deze missie zegt het instituut: 'Met deze kennis, die op *wetenschappelijk betrouwbaar* onderzoek is gestoeld, dragen we bij aan het continen verbeteren in de gezondheidszorg. Wij vinden het belangrijk dat alle mensen in staat zijn om deel te nemen aan de *maatschappij*. Daarnaast moet iedereen gebruik kunnen maken van een betrouwbaar gezondheidszorgsysteem. Het aanbrengen van *verbinding* - tussen thema's, met samenwerkingspartners, tussen wetenschap en praktijk - zien we als een belangrijk onderdeel van onze functie.'

Rond mensen met een beperking verzorgt Nivel twee panels:

- Het Nationaal Panel Chronisch zieken en Gehandicapten. Dit bestaat uit ruim 3500 zelfstandig wonende mensen met een chronische ziekte en/of een lichamelijke beperking. Het Nivel zet het panel in voor het doen van onderzoek naar de ervaringen en wensen van mensen over zorg en participatie.
- Het Nivel Panel Samen Leven. Hierin zitten ruim 500 mensen met een lichte of matige verstandelijke beperking van 15 jaar of ouder en ruim 350 naasten. Doel van het panel is inzicht te krijgen in de woonsituatie, de gewenste en ontvangen ondersteuning en de persoonlijke behoeften van mensen met een verstandelijke beperking, en in de mogelijkheden die zij hebben om mee te doen in de samenleving.

In de [Bibliotheek](#) van [inclusievooriedereen.nl](http://www.inclusievooriedereen.nl) zijn diverse publicaties van Nivel opgenomen, al dan niet samen met andere instituten tot stand gebracht.



Facebook

Twitter

Website

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u nieuwsbrief@inclusievooriedereen.nl toe aan uw adresboek.