

STAPPEN INCLUSIEF BELEID GEMEENTEN



Dit stappenplan is ontwikkeld om gemeenten te ondersteunen bij het ontwikkelen en implementeren van inclusief beleid. Bij inclusief beleid gaat het erom dat iedereen naar vermogen en behoefte onderdeel kan zijn van het sociale systeem, ongeacht leeftijd, uiterlijke kenmerken, sociaal-culturele achtergrond, gender of sekse, financiële situatie, de mate van gezondheid, levensbeschouwing, opleidingsniveau, seksuele voorkeur, sociale status, de mate van geletterdheid en (arbeids)participatie.

Het stappenplan is een hulpmiddel bij de ontwikkeling en implementatie van inclusief beleid. Het verdient de aanbeveling om bij het bepalen van de te zetten stappen meerdere stakeholders te betrekken, van binnen de gemeenteorganisatie, maar ook daarbuiten. Denk aan maatschappelijke organisaties, bedrijven, onderwijs en inwoners(organisaties). Dat geldt ook voor de fase waarin de stappen doorlopen worden. Dit bevordert het draagvlak en kan een versnellende werking hebben.

De stappen zijn niet strikt volgorde, maar vormen samen de weg naar inclusief beleid. Het is van belang om doorlopend te blijven verkennen wat er speelt en de voortgang te monitoren.

 de gemeentelijke organisatie, de partners en inwoners vormen samen de basis voor inclusief beleid

 Monitoren wat er speelt is iets wat door het hele proces aanwezig is

