

Loondispensatie

Nieuw in de WWNV is het instrument loondispensatie. Met de Participatieladder heb je een vehikel waarin loonwaarden gemakkelijk kunnen worden ingezet. Trede 5 staat daarvoor al klaar. Met een kleine aanpassing, die in voorbereiding is, hoeft er niet een apart registratie-instrument voor de loondispensatie gemaakt te worden.

Het lijkt onwaarschijnlijk dat iedereen in de WWNV straks in aanmerking komt voor uitstroom naar werk, al dan niet met loondispensatie. Zelfs als de staatssecretaris zijn taakstelling realiseert van 200.000 mensen uit de bijstand, dan is er nog een grote groep die in de WWNV blijft. Deze mensen willen gemeenten niet achter de geraniums laten zitten. Om de ontwikkeling van deze groep te monitoren is de Participatieladder een nuttig meetinstrument.

Gezamenlijk overleg van VNG, Divosa en het ministerie van SZW heeft dan ook opgeleverd dat de SRG uitvraag in de WWNV gewijzigd zou moeten worden van 'welk re-integratie-instrument is gebruikt' (SRG ladder) naar 'wat is het participatieniveau' (Participatieladder).

Tot slot

Per 1 december 2011 is er een volledig nieuwe website waar gemeenten alles kunnen vinden over de Participatieladder.

Meer informatie kunt u vinden op:

www.participatieladder.nl



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

De Participatieladder

Meten is weten



Participatieladder

Wat is de Participatieladder?

De Participatieladder is een meetinstrument waarmee je kunt vaststellen in hoeverre een burger, bijvoorbeeld een Wwb'er, meedoet in de samenleving. De ladder is onderverdeeld in zes treden:



Door twee keer te meten, bijvoorbeeld voor en na inzet van een instrument, maak je duidelijk of de mate van participatie is verhoogd. Daarmee worden de resultaten van een instrument en het totale participatiebeleid van een gemeente zichtbaar. Je kunt dus meten wat de ontwikkeling van een individuele burger of een groep burgers is, waarvoor een bepaald instrument is ingezet.

Effectiviteit meten

Het is zinvol te weten wat het participatieniveau van je klanten is en of dat toeneemt als je beleid voert en individuele of collectieve voorzieningen inzet. Je wilt zelf natuurlijk weten of je inzet zin heeft gehad, of wat de gevolgen zijn van het niet kunnen inzetten van middelen. Dat geldt zowel op het niveau van klantmanager, management als lokale en landelijke politiek. Meten is weten.

De vraag om transparantie over de effectiviteit van het participatiebeleid zal met de Wwv niet verminderen. Ook lijkt de vraag naar transparantie over de effectiviteit van flankerende regelingen toe te nemen. Denk daarbij aan maatregelen binnen de WMO.

Gebruik gegevens

De gegevens die deze meting oplevert, de tredenpositie en de ontwikkeling daarvan, zijn op zichzelf interessant omdat ze zichtbaar maken wat de resultaten zijn van het participatiebeleid dat een gemeente voert. Je kunt ze gebruiken als onderdeel van een diagnosestelling en oplossingsrichting. In hoeverre iemand participeert en hoe dit zich ontwikkelt, kan belangrijke toegevoegde informatie zijn. Dat geldt zowel bij de diagnose als bij de keuze van een re-integratie instrument. Met alleen de gegevens van de Participatieladder kun je geen betrouwbare diagnose stellen, noch een instrument kiezen. Daarvoor is, naast meer informatie, ook de blik en inschatting van een professional nodig die alle gegevens weegt en in samenhang bekijkt.

Een goede diagnosestelling en selectie van instrumenten, waaraan de laddergegevens een bijdrage kunnen leveren, blijven van enorm belang in de Wwv. Met beperkte middelen is een goede en effectieve inzet van het resterende budget nog belangrijker.

Eén taal

Overal in het land zijn sociale diensten en afdelingen welzijn, soms ook wijkteams, op zoek naar gecombineerde aanpakken. De Participatieladder is een nuttig instrument om de discussie tussen meerdere diensten te kunnen voeren. Door de duidelijke, eenvoudige definities heeft iedereen het over hetzelfde.

Gemeenten willen naast intern ook tussen elkaar kunnen vergelijken. Met de Participatieladder is er een instrument waarmee gemeenten zich aan elkaar kunnen spiegelen en daarvan leren. Dit komt de effectiviteit en professionaliteit ten goede.

Door decentralisaties en bezuinigingen zullen de diverse regelingen en afdelingen in de toekomst steeds dichterbij elkaar komen te staan en hechter moeten samenwerken om te komen tot een integrale aanpak.

